



Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

Исполнительный совет

Двести шестая сессия

206 EX/5.III.A Add.

ПАРИЖ, 3 апреля 2019 г.
Оригинал: английский

Пункт 5 предварительной повестки дня

Выполнение решений и резолюций, принятых Исполнительным советом и Генеральной конференцией на их предыдущих сессиях

Часть III

Кадровые вопросы

Добавление

Замечания Союза сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ)

В соответствии с пунктом 9.2.E.7 Руководства ЮНЕСКО по кадровым вопросам Союз сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ) представляет свои замечания по докладу Генерального директора.



J001-1904892

А. Доклад о географической представленности и гендерной сбалансированности персонала Секретариата и о прогрессе, достигнутом в осуществлении мер, направленных на устранение существующей несбалансированности
(Выполнение решения 204 EX/5.III.A)

В отношении географического распределения должностей ССЮ с беспокойством отмечает сокращение числа представленных в Секретариате государств-членов со 160 до 153 и выражает сожаление, что 22% государств-членов по-прежнему не представлены (что на 4% больше по сравнению с 2017 г.), а 31% государств-членов представлены в недостаточной степени. Как отмечал ССЮ в последние несколько лет, в решении этой проблемы Организация возлагает слишком большие надежды на программу молодых специалистов.

В отношении гендерной сбалансированности ССЮ вновь приветствует прогресс, достигнутый в этой области на всех уровнях, в особенности на уровне директоров (51%), однако еще раз выражает беспокойство в связи с укоренившимся гендерным неравенством на уровне Р-5, где женщины составляют лишь 30% сотрудников (этот дисбаланс увеличивается с 2017 г.). Как ССЮ уже неоднократно отмечал, обеспечение гендерного паритета именно на этом уровне имеет важное значение, поскольку позволяет женщинам из числа внутренних сотрудников продолжить карьеру на управленческих должностях. Отсутствие возможностей на этом уровне ведет к ограничению доступа женщин из числа внутренних сотрудников к руководящим должностям и укреплению внутреннего невидимого барьера для продвижения по службе женщин – сотрудников среднего звена.

Предпринимаемые в настоящее время усилия в области географического распределения также недостаточны. Кроме того, ССЮ не уверен в том, что сокращение числа женщин на должностях класса Р-5 «является результатом повышения по службе женщин, занимавших должности класса Р-5, до директорских должностей», и хотел бы найти в документе конкретные данные в поддержку этого утверждения.

ССЮ также с беспокойством отмечает особенно стойкую тенденцию к сохранению гендерного неравенства в Межправительственной океанографической комиссии (МОК), Секторе естественных наук (SC) и Секторе коммуникации и информации (CI), где женщины составляют менее 50% сотрудников. Помимо этого ССЮ отмечает некоторые несоответствия между процентными соотношениями и данными в описательной части (пункт 24) и данными в таблице 7, не позволяющие четко отслеживать прогресс в обеспечении гендерного паритета в этих секторах.

В связи с этим ССЮ призывает активизировать усилия и обеспечить принятие эффективных мер, направленных на улучшение географической представленности, а также на ликвидацию гендерной несбалансированности, особенно на уровне Р-5, и достижение повсеместного гендерного паритета в отстающих секторах.