

206 EX/5.III.A

Add.

٢٠٦ م ت / ٥ - ثالثاً - ألف
ضميمة

باريس، ٣/٤/٢٠١٩
الأصل: إنجليزي

المجلس التنفيذي

الدورة السادسة بعد المائتين



منظمة الأمم المتحدة
للتربية والعلم والثقافة

البند ٥ من جدول الأعمال المؤقت

متابعة تنفيذ القرارات التي اعتمدها
المجلس التنفيذي والمؤتمر العام في دوراتهما السابقة

الجزء الثالث

المسائل المتعلقة بالموارد البشرية

ضميمة

ملاحظات نقابة موظفي اليونسكو

الملخص

عملاً بأحكام الفقرة هاء (٧) من البند ٩-٢ من دليل الموارد البشرية لليونسكو، تقدّم نقابة موظفي اليونسكو ملاحظاتها بشأن التقرير الذي قدمته المديرية العامة.



ألف - التقرير عن التوزيع الجغرافي لموظفي الأمانة والتوازن بين الجنسين في صفوفهم والتقدم المحرز في تنفيذ التدابير المتخذة لتصحيح أي اختلال (متابعة تنفيذ القرار ٢٠٤ م ت/٥-ثالثاً-ألف)

فيما يتعلق بالتوزيع الجغرافي للوظائف، تلاحظ نقابة موظفي اليونسكو بقلق انخفاض عدد الدول الأعضاء الممثلة في الأمانة من ١٦٠ دولة عضواً إلى ١٥٣، وتأسف لأن نسبة ٢٢ في المائة من الدول الأعضاء لا تزال غير ممثلة (أي زيادة بنسبة ٤ في المائة مقارنة بعام ٢٠١٧) وأن نسبة ٣١ في المائة منها ممثلة دون النصاب. وكما أكدت نقابة موظفي اليونسكو في السنوات الماضية، تعتمد المنظمة بشدة على برنامج المهنيين الشباب لمعالجة هذه المشكلة.

وفيما يخص التوازن بين الجنسين، ترحب نقابة موظفي اليونسكو مرة أخرى بالتقدم المحرز في تحقيق التوازن بين الجنسين على جميع المستويات، ولا سيما على مستوى الوظائف برتبة مدير (٥١ في المائة)، ولكنها تعرب مرة أخرى عن قلقها إزاء التفاوت بين الجنسين القائم منذ أمد طويل في وظائف الرتبة المهنية الخامسة م-٥، التي لا تشغل فيها الإناث سوى نسبة ٣٣٪ من الوظائف (وهو تفاوت أخذ بالتزايد منذ عام ٢٠١٧). ويتسم التكافؤ بين الجنسين في هذا المستوى بأهمية خاصة، حسبما أوضحت النقابة في مناسبات عديدة، لأنه قد يتيح للموظفات داخل المنظمة متابعة مسارهن الوظيفي لاحقاً على المستوى الإداري. ولا يمكن لقلة الفرص المتاحة على هذا المستوى إلا أن تؤدي إلى انخفاض فرص وصول الموظفات العاملات في المنظمة إلى المناصب الإدارية، وتدعيم "السقف الزجاجي" الداخلي الذي لا يتسنى تخطيه للموظفات العاملات في المستوى المتوسط.

وترى نقابة موظفي اليونسكو في هذا الصدد أيضاً أن الجهود المبذولة حالياً لن تكون كافية. فضلاً عن ذلك، فإن النقابة غير مقتنعة بأن تراجع نسبة النساء في صفوف الموظفين في الرتبة المهنية م-٥ "نجم... عن تقدم النساء في السلك الوظيفي من درجة م-٥ إلى درجة مدير وما فوقها". وكانت النقابة لترغب في رؤية بيانات ملموسة في الوثيقة تدعم هذا التأكيد.

وتلاحظ النقابة بقلق أيضاً أن التفاوت بين الجنسين لا يزال قائماً ولا سيما في لجنة اليونسكو الدولية الحكومية لعلوم البحار، وقطاع العلوم الطبيعية، وقطاع الاتصال والمعلومات، حيث تمثل النساء أقل من ٥٠ في المائة من الموظفين. كما تلاحظ النقابة وجود بعض التناقض بين النسب المثوية والبيانات المقدمة في الجزء السردي من الوثيقة (الفقرة ٢٤) وتلك الواردة في الجدول ٧، الأمر الذي يؤدي إلى عدم وضوح التقدم المحرز في تحقيق التكافؤ بين الجنسين في تلك القطاعات.

وتدعو النقابة بالتالي إلى تكثيف الجهود الرامية إلى ضمان تنفيذ التدابير الفعّالة لتحسين التمثيل الجغرافي، ومعالجة اختلال التوازن بين الجنسين لا سيما على مستوى الرتبة المهنية الخامسة م-٥، فضلاً عن تحقيق التكافؤ بين الجنسين عموماً في القطاعات التي لا تزال خلف الركب في هذا الصدد.