



Organisation
des Nations Unies
pour l'éducation,
la science et la culture

Conseil exécutif
Deux cent-sixième session

206 EX/5.II.F Add.

PARIS, le 3 avril 2019
Original anglais

Point 5 de l'ordre du jour provisoire

**SUIVI DES DÉCISIONS ET RÉOLUTIONS ADOPTÉES
PAR LE CONSEIL EXÉCUTIF ET LA CONFÉRENCE GÉNÉRALE
À LEURS SESSIONS ANTÉRIEURES**

PARTIE II

QUESTIONS RELATIVES À LA GESTION

ADDENDUM

COMMENTAIRES DU SYNDICAT DU PERSONNEL DE L'UNESCO (STU)

Résumé

Conformément au Point 9.2.E.7 du Manuel des ressources humaines de l'UNESCO, le Syndicat du personnel de l'UNESCO (STU) présente ses commentaires sur le rapport de la Directrice générale.



000 001 904 906

F. Transformation stratégique de l'UNESCO
(Suivi de la décision 205 EX/5.III.D)

Le STU prend note des progrès détaillés dans le document 206 EX/5.II.F, qui **reconnait le rôle essentiel du personnel de l'UNESCO**, lequel constitue l'une des principales ressources de l'Organisation en termes de compétences et de connaissances, en vue d'une transformation stratégique réussie.

Le STU salue en outre les efforts fournis par le Directeur général adjoint et l'Unité de soutien pour la transformation, qui ont organisé des réunions avec les différents responsables des groupes de travail.

Toutefois, le STU ne saurait qualifier ces échanges de « dialogue fréquent et régulier avec les groupes de travail ». La seule réunion organisée avec chacun des groupes de travail ayant été consacrée à la présentation de leurs conclusions générales et des modernisations entreprises, **le STU n'a pas eu l'occasion de formuler des commentaires sur des questions spécifiques.**

Alors que la transformation stratégique passe de la phase d'analyse à la phase d'action, **le STU fait part de son inquiétude quant à l'adoption de politiques de ressources humaines qui traduisent un manque de respect vis-à-vis des compétences spécialisées du personnel de l'UNESCO et qui ne sont pas propices à une gestion et une planification des carrières dignes de ce nom.**