



Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

Исполнительный совет

Сто девяносто пятая сессия

195 EX/5

Part V Add.3

Париж, 21 октября 2014 г.
Оригинал: французский

Пункт 5 предварительной повестки дня

Выполнение решений и резолюций, принятых Исполнительным советом и Генеральной конференцией на предыдущих сессиях

Часть V

Вопросы, касающиеся людских ресурсов

А. Географическое распределение и гендерная сбалансированность персонала Секретариата

ДОБАВЛЕНИЕ 3

ЗАМЕЧАНИЯ СОЮЗА СОТРУДНИКОВ ЮНЕСКО (ССЮ)

В соответствии с пунктом 9.2.Е Руководства по административным вопросам ЮНЕСКО Союз сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ) представляет свои замечания по данному докладу Генерального директора.

В пункте 22 документа 195 EX/5 Part V, стр. 6, указывается, что «на июнь 2014 г. был практически достигнут гендерный паритет на должностях категории специалистов и выше (P/D) (49% – женщины)». ССЮ хотел бы отметить, что данный вывод неточно отражает представленную в документе подробную информацию, из которой явно следует, что «представленность женщин [находится на высоком уровне] на младших должностях – 58% на уровне P-1/P-2 и 54% на уровне P-3. Доля женщин на должностях P-4 и P-5 составляет 46% и 36% соответственно». Наконец, по состоянию на 1 июня 2014 г. женщины занимали только 34% руководящих должностей.

ССЮ считает, что ситуация, когда женщины занимают 34% и 36% должностей высокого уровня, не соответствует определению «практически достигнут гендерный паритет».

В связи с этим ССЮ хотел бы предложить внести следующую поправку в вывод в п. 22: **«гендерный паритет был достигнут на уровне младших должностей, но по-прежнему не реализован на более высоких должностях».**

ССЮ хотел бы также отразить эту ситуацию в рекомендации и просить Генерального директора предпринять дополнительные усилия по достижению гендерного равенства во всех классах должностей в Организации.

Рекомендация могла бы выглядеть следующим образом:

2. принимает к сведению информацию, представленную в документе 195 EX/5 Part V относительно положения дел с географическим распределением и гендерной сбалансированностью персонала по состоянию на 1 июня 2014 г.;
3. просит Генерального директора улучшить географическую представленность на должностях в Секретариате на всех уровнях, в частности для непредставленных или недопредставленных стран, **и улучшить гендерный паритет, в особенности на старших должностях и на уровне директоров**, напоминая о том, что назначения сотрудников производятся прежде всего и главным образом на основе профессиональной компетентности и заслуг, и представить Совету на его 197-й сессии доклад о достигнутых результатах.