



联合国教育、
科学及文化组织

执行局

第一九五届会议

195 EX/5 Partie V Add.3

巴黎，2014年10月21日

原件：法文

临时议程项目 5

执行局和大会前几届会议通过的决定和决议的落实情况

第 V 部分

人力资源问题

A. 秘书处工作人员的地域分配与性别平衡

增补件 3

联合国教科文组织工作人员工会（STU）的评论

根据教科文组织《行政手册》第 9.2 E 点，教科文组织工会（STU）提交其对总干事这份报告的意见。

第 195 EX/5 Partie V 号文件第 6 页第 22 段的结论是“截至 2014 年 6 月，专业人员及以上职级（P 级/D 级）几乎实现了性别均等（女性占 49%）”。教科文组织工会想指出的是，这一结论未忠实反映文件中提供的信息的详情，这些信息明确指出“女性在初级职类中的比例较高，P-1/P-2 级为 58%，P-3 级为 54%。在 P-4 和 P-5 级中，女性比例分别为 46% 和 36%。”。最后，截止 2014 年 6 月 1 日，仅有 34% 的领导职位由女性担任。

教科文组织工会认为，女性在高级职类中 34% 和 36% 的比例与“几乎实现了”性别均等的说法不符。

因此，教科文组织工会希望修订第 22 段的结论，改为“性别均等在低级职类中已经完全实现，但在最高职级应予以落实”。

教科文组织工会还希望建议注意到这一情况，并请总干事加倍努力以实现本组织所有职级上的性别均等。

因此，建议可行文如下：

2. 注意到第 190 EX/5 Part V 号文件提供的关于截至 2014 年 6 月 1 日本组织工作人员地域分配和性别平衡状况的信息；
3. 要求总干事提高秘书处各级别职位的地域代表性，尤其是那些无任职人员或任职人员不足的国家的代表性，并改善尤其是主任及以上职级上的性别均等情况，同时忆及任命首先应当以能力和业绩为基础，并向执行局第一九七届会议提交一份有关这方面成果的报告。