

195 EX/5
Part V Add. 3
١٩٥ م ت / ٥

الجزء الخامس ضمیمة ٣

باريس، ٢٠/١٠/٢٠١٤

الأصل: فرنسي

المجلس التنفيذي

الدورة الخامسة والتسعون بعد المائة



منظمة الأمم المتحدة
للتربية والعلم والثقافة

البند ٥ من جدول الأعمال المؤقت

متابعة تنفيذ القرارات التي اعتمدها

المجلس التنفيذي والمؤتمر العام في دوراتهما السابقة

الجزء الخامس

المسائل المتعلقة بالموارد البشرية

ألف - التوزيع الجغرافي لموظفي الأمانة والتوازن بين الجنسين في صفوفهم

ضميمة ٣

تعليقات نقابة موظفي اليونسكو

عملاً بالبند ٩-٢ (هاء) من مرجع اليونسكو الإداري، تقدم نقابة موظفي اليونسكو ملاحظاتها بشأن تقرير المديرية العامة.

خلصت الفقرة ٢٢، الواردة في الصفحة ٦ من الوثيقة ١٩٥ م ت/٥ الجزء الخامس إلى أنه "في حزيران/يونيو ٢٠١٤، أوشك أن يتحقق التكافؤ بين الجنسين في فئة الوظائف المهنية وما فوقها (درجة مهني/درجة مدير) (مع تمثيل النساء بنسبة ٤٩٪ في هذه الوظائف)". وتودّ نقابة موظفي اليونسكو أن تؤكد على أنّ هذا الاستنتاج لا يعكس بدقة المعلومات المفصلة الواردة في الوثيقة والتي تبين بوضوح أنّ تمثيل النساء مرتفع في المستويات المتدنية: ٥٨٪ في الوظائف من درجة م-١/م-٢ و ٥٤٪ في الوظائف من درجة م-٣. أما في الوظائف من درجة م-٤ وم-٥، فنسبة تمثيل النساء في صفوف الموظفين هي ٤٦٪ و ٣٦٪ على التوالي". وأخيراً، لم تشغل النساء سوى ٣٤٪ من المناصب الإدارية، وذلك حتى ١ حزيران/يونيو ٢٠١٤.

وترى نقابة موظفي اليونسكو أنّ تمثيل النساء في المناصب العليا بنسبة ٣٤٪ و ٣٦٪ لا يمثل تكافؤاً "شبه منجزاً".

ومن هذا المنطلق، تودّ نقابة موظفي اليونسكو تعديل الخلاصة الواردة في الفقرة ٢٢ على الشكل التالي: "تحقق التكافؤ بين الجنسين على مستوى الوظائف من درجة "مبتدئ" لكن ينبغي تحقيقه أيضاً على مستوى الوظائف الأعلى درجة".

كما تود نقابة موظفي اليونسكو أن تأخذ التوصية علماً بهذا الوضع وتدعو المديرية العامة إلى مضاعفة جهودها للتوصل إلى تحقيق التكافؤ بين الجنسين في جميع درجات الوظائف في المنظمة.

فتصبح التوصية على الشكل الآتي:

٢- يُحيط علماً بالمعلومات الواردة في الوثيقة ١٩٥ م/ت/٥ الجزء الخامس والمتعلقة بالوضع فيما يخصّ التوزيع الجغرافي لموظفي الأمانة والتوازن بين الجنسين في صفوفهم في ١ حزيران/يونيو ٢٠١٤؛

٣- ويطلب من المديرية العامة أن تحسّن التمثيل الجغرافي في وظائف الأمانة على كل المستويات، ولا سيما بالنسبة إلى البلدان غير الممثّلة أو الممثّلة دون النصاب، وأن تحسّن التكافؤ بين الجنسين، ولا سيما في الرتب العليا ودرجة مدير، مع التذكير بأن التعيينات تتم في المقام الأول على أساس الكفاءة والجدارة، وأن تقدّم إليه في دورته السابعة والتسعين بعد المائة تقريراً عن النتائج المحرزة