

195 EX/5 Part V Add.2

٥/١٩٥ م ت

الجزء الخامس ضمیمة ٢

باريس، ١٣/١٠/٢٠١٤
الأصل: فرنسي

المجلس التنفيذي

الدورة الخامسة والتسعون بعد المائة



منظمة الأمم المتحدة
للتربية والعلم والثقافة

البند ٥ من جدول الأعمال المؤقت

متابعة تنفيذ القرارات التي اعتمدها

المجلس التنفيذي والمؤتمر العام في دوراتهما السابقة

الجزء الخامس

المسائل المتعلقة بالموارد البشرية

باء - استخدام عقود الخبراء الاستشاريين في عام ٢٠١٣

وتنفيذ السياسة المعدلة الخاصة بالخبراء الاستشاريين الأفراد وغيرهم من الأخصائيين

ضميمة ٢

تعليقات نقابة موظفي اليونسكو (STU)

عملاً بأحكام البند ٩,٢ (هاء) من مرجع اليونسكو الإداري، تقدّم نقابة موظفي اليونسكو تعليقاتها على تقرير المديرية العامة هذا.

مثلاً حصل في عام ٢٠١٢، تحرص نقابة موظفي اليونسكو مرة أخرى على استرعاء انتباه المجلس التنفيذي إلى بعض أوجه الخلل والتباين في الاستعانة بالخبراء الاستشاريين وفي إجراءات اختيار هؤلاء الخبراء.

وتلاحظ النقابة أن الاستعانة بالخبراء الاستشاريين ازدادت إلى حد كبير في عام ٢٠١٣. وسُجّلت هذه الزيادة بصورة رئيسية في قطاعات الثقافة، والعلوم الطبيعية، والاتصال والمعلومات، التي تُعد أكثر القطاعات تأثراً بعمليات إعادة الهيكلة وإلغاء الوظائف. وما زالت الاستعانة المكثفة والمنهجية بخبراء خارجيين في قطاعات البرامج والمكاتب الميدانية واقعاً قائماً بسبب خفض أعداد الموظفين في المنظمة وبسبب وجود عدد كبير من الوظائف التي أبقيت شاغرة

أو خُفضت درجتها الوظيفية. ومن المهم أن تشكل الكفاءات المطلوبة موضوع بحث على الصعيد الداخلي في المقام الأول قبل الاستعانة بأي خبير.

ويتعين تعزيز التدابير المتخذة لتحسين مراقبة العمليات التنافسية الخاصة بالخبراء الاستشاريين ومدة الاستعانة بهم والحدود القصوى لأجورهم. وينبغي في الواقع النظر في عدد العقود المبرمة بحسب القطاعات والمكاتب، ومستوى الخبرات المطلوب، والاستعانة التلقائية بالخبراء الاستشاريين ذاتهم لبلوغ أهداف مختلفة يمكن تحقيقها في الأجل القصير. ويجب أن تنظر المنظمة، قدر المستطاع، في وسائل أخرى تتيح لها تحقيق أهدافها ونتائجها المنشودة عن طريق الاستعانة بصورة رئيسية بالموظفين الحاليين وأن تدرس إمكانية إنشاء وظائف باستخدام الكفاءات المتاحة و/أو الكفاءات التي يجري تعزيزها من خلال دورات تدريبية.

ويبين التوزيع الجغرافي للخبراء الاستشاريين بحسب المجموعات الإقليمية (الجدول ١٠) أن عام ٢٠١٣ شهد اختلالاً كبيراً في التوازن لصالح المجموعة الأولى (٥٩٪ في المجموع)، سواء أكان ذلك في المقر (٥٩٪) أم في الميدان (٢١٪). ويتعارض هذا الاختلال في التوزيع الجغرافي للخبراء الاستشاريين مع مصالح المنظمة، علماً بأن توافر عملية اختيار أكثر إحكاماً قد يتيح الاستفادة من خبرات متنوعة كفيلاً بتمثيل المنظمة خير تمثيل.

وأخيراً، تعتبر نقابة موظفي اليونسكو أن من غير المقبول الاستعانة مجدداً بمتقاعدين قدامى أو بمتقاعدين غادروا المنظمة حديثاً، بصفتهم خبراء استشاريين. فنقل المعارف يجب أن يحصل قبل ترك الموظفين المعنيين للمنظمة لغرض التقاعد أو لأي سبب آخر. فمن شأن ذلك أن يساعد الموظفين على البدء بتنفيذ مهامهم بطريقة أسرع وأن يعزز صون الثقافة المؤسسية.