



Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

Исполнительный совет

Двести одиннадцатая сессия

211 EX/5.III.C Add.

ПАРИЖ, 7 апреля 2021 г.
Оригинал: французский

Пункт 5 предварительной повестки дня

Выполнение решений и резолюций, принятых Исполнительным советом и Генеральной конференцией на их предыдущих сессиях

Часть III

Кадровые вопросы

Добавление

Замечания Союза сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ)

В соответствии с пунктом 9.2.E.7 Руководства ЮНЕСКО по кадровым вопросам Союз сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ) представляет замечания к указанному докладу Генерального директора.



JOB: 2101255

С. Доклад о географическом распределении и гендерной сбалансированности персонала

(Выполнение решений 209 EX/5.III.B и 210 EX/5.IV)

1. Мы скептически относимся к внесенным предложениям как относительно изменения методологии ЮНЕСКО для расчета географического распределения должностей, так и в отношении предлагаемой программы для сотрудников категории специалистов среднего звена, которые являются неубедительными и не помогут ЮНЕСКО бороться с несбалансированностью географического распределения, когда группа 1 занимает более 60% подлежащих географическому распределению должностей. Поэтому наши замечания по этому вопросу, представленные Исполнительному совету на его предыдущей сессии, сохраняют свою актуальность.
2. ССЮ сожалеет, что ЮНЕСКО не нашла возможности удовлетворить просьбу государств-членов о включении назначаемых в рамках проектов должностей в расчет географического распределения. Несмотря на сложность такого учета, этот расчет должен действительно учитывать все должности независимо от происхождения средств. Хотя предлагаемый вариант 2 представляется наиболее разумным, он должен включать не только должности, финансируемые со специального счета административных расходов и из приносящих доход фондов, но и должности по проектам, финансируемые за счет внебюджетных средств. Включение должностей по проектам в предлагаемый пересмотренный вариант методологии является тем более необходимым, что ЮНЕСКО объединила два источника бюджета (обычный бюджет и внебюджетные средства) в единый бюджет, а это означает, что аргумент об источнике средств больше не является состоятельным, и что должности по проектам теперь практически не ограничены во времени и стали почти постоянными. Существует тенденция отдавать предпочтение при назначении на эти должности представителям некоторых государств-членов, и поэтому их географическое распределение не справедливо.
3. Предложение о программе набора сотрудников среднего звена классов Р-3/Р-4 в целях улучшения географической представленности государств-членов представляется хорошей инициативой, которая должна способствовать выявлению большего числа кандидатов из непредставленных стран при соблюдении принципов статьи VI.4 нашего Устава.
4. Отсутствие в этих предложениях категорий Р-5 и директоров, равно как и упоминания о гендерной сбалансированности или приоритете, который будет отдаваться должностям в подразделениях на местах, вызывает вопросы. ССЮ по-прежнему убежден, что улучшения географического распределения нельзя достичь без учета гендерного аспекта, который остается трудной проблемой на уровне Р-5 и выше. Географическая составляющая, как в Штаб-квартире, так и в подразделениях на местах, и гендерные аспекты должны идти рука об руку.
5. ЮНЕСКО, безусловно, должна черпать вдохновение в передовой практике других учреждений системы Организации Объединенных Наций. Но она также может играть роль первоходца, вдохновляя других. Для этого она должна включить должности по проектам в число должностей, подлежащих географическому распределению.