



联合国教育、
科学及文化组织

执行局
第二一一届会议

211 EX/5.III.C Add.

巴黎，2021年4月7日
原件：法文

临时议程项目 5

执行局和大会往届会议通过的决定和决议的落实情况

第 III 部分

人力资源问题

增补件

教科文组织工会（STU）的意见

根据《教科文组织人力资源手册》第9.2.E.7条，教科文组织工会就总干事的报告提出意见。



Job: 202101262

C. 关于工作人员地域分配和性别平衡情况的报告

(第 209 EX/5.III.B 号和第 210 EX/5.IV 号决定的落实情况)

1. 关于修改教科文组织按地域分配职位的计算方法以及拟议中级专业人员计划的建议都令人感到怀疑和难以信服，并且无助于教科文组织解决地域分配不平衡的问题——第 I 组占据了超过 60% 的受地域流动影响的职位。因此，我们在执行局上届会议上提出的意见仍然有效。
2. 教科文组织工会感到遗憾的是，教科文组织未能找到一种办法来满足会员国关于将项目任用 (PA) 职位纳入地域分配计算的要求。尽管做起来较为复杂，但这种计算方法确实可以考虑到各种资金来源的所有职位。拟议的备选方案 2 看上去最为合理，但也应不仅包括管理费特别账户和创收基金供资的职位，还包括预算外资金供资的项目任用职位。由于教科文组织已将这两种预算来源 (正常预算和预算外资金) 合而为一，资金来源的说法便不再成立，而且项目任用职位已经几无时间限制，几乎成为常设职位，因此更应在修改方法的建议中纳入项目任用职位。这类职位往往偏向某些会员国的代表，因此其地域分配有失公平。
3. 为改善会员国地域代表性实施 P-3/P-4 中级专业人员计划的建议似乎是一项良好举措，应有助于在遵守本组织《组织法》第 VI 条第 4 款规定原则的情况下从未占名额国家物色更多候选人。
4. 这些建议不包括 P-5 和主任职类，也没有提及性别平衡或优先考虑总部外职位，这一点令人生疑。教科文组织工会始终认为，只有纳入在 P-5 及以上职类中仍然棘手的性别问题，才能改善地域分配。处理总部和总部外的地域分配与性别平衡工作应齐头并进。
5. 教科文组织的确应当从联合国其他机构的更好做法中汲取灵感。但教科文组织也可以为他人提供灵感，发挥开拓性作用。为此，教科文组织应当将项目任用职位纳入地域分配。