



Организация  
Объединенных Наций по  
вопросам образования,  
науки и культуры

**Исполнительный совет**

Двести шестая сессия

**206 EX/5.II.F  
Add.**

ПАРИЖ, 3 апреля 2019 г.  
Оригинал: английский

Пункт 5 предварительной повестки дня

**Выполнение решений и резолюций, принятых Исполнительным советом и Генеральной конференцией на предыдущих сессиях**

**Часть II**

**Вопросы управления**

**Добавление**

**Замечания Союза сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ)**

**РЕЗЮМЕ**

**F. Стратегическое преобразование ЮНЕСКО**  
(Выполнение решения 205 EX/5.III.D)

В соответствии с пунктом 9.2.E.7 Руководства по кадровым вопросам Союз сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ) представляет свои замечания по докладу Генерального директора.

1. ССЮ принимает к сведению прогресс, о котором сообщается в документе 206 EX/5.II.F, и отмечает **ключевую роль персонала ЮНЕСКО** как одного из основных ресурсов Организации с точки зрения знаний и опыта для успешного проведения стратегического преобразования.

2. ССЮ также высоко оценивает усилия заместителя Генерального директора и группы поддержки преобразований по организации совещаний с руководителями различных рабочих групп.



3. Вместе с тем ССЮ не может охарактеризовать эти обсуждения как «частый и регулярный диалог с рабочими группами»: **ССЮ не было предоставлено возможности высказать свое мнение по конкретным вопросам**, поскольку с каждой из рабочих групп было проведено только одно совещание, которое использовалось для представления их общих выводов и обновленной информации.

4. В момент перехода от аналитического к практическому этапу стратегических преобразований **ССЮ выражает обеспокоенность принятием кадровой политики, которая не учитывает профессиональный опыт персонала ЮНЕСКО и не способствует надлежащему управлению развитием карьеры сотрудников и ее планированию.**