

206 EX/5.II.F

Add.

٢٠٦ م ت / ٥ - ثانياً - واو  
ضميمة

باريس، ٣/٤/٢٠١٩  
الأصل: إنجليزي

المجلس التنفيذي

الدورة السادسة بعد المائتين



منظمة الأمم المتحدة  
للتربية والعلم والثقافة

البند ٥ من جدول الأعمال المؤقت

متابعة تنفيذ القرارات التي اعتمدها

المجلس التنفيذي والمؤتمر العام في دوراتهما السابقة

الجزء الثاني

المسائل الإدارية

ضميمة

ملاحظات نقابة موظفي اليونسكو

الملخص

عملاً بأحكام الفقرة هـ (٧) من البند ٩-٢ من دليل الموارد البشرية لليونسكو، تقدم نقابة موظفي اليونسكو ملاحظاتها بشأن المسائل المتعلقة بالموارد البشرية.



Job: 1904903

واو - عملية التحول الاستراتيجي لليونسكو  
(متابعة تنفيذ القرار ٢٠٥ م ت/٥-ثالثاً-دال)

تخطط نقابة موظفي اليونسكو علماً بالتقدم المشار إليه في الوثيقة ٢٠٦ م ت/٥ -ثانياً - واو وبالدور الأساسي المعترف به لموظفي اليونسكو بصفتهم مورداً من الموارد الرئيسية للمنظمة من حيث المعارف والخبرات اللازمة لتحقيق تحول استراتيجي ناجح.

وتعترف نقابة موظفي اليونسكو أيضاً بالجهود التي بذلها نائب المدير العام وأعضاء وحدة دعم عملية التحول بغية تنظيم اجتماعات مع جميع رؤساء أفرقة العمل.

ومع ذلك، لا يمكن لنقابة موظفي اليونسكو وصف هذه المشاورات بأنها "حوار متواتر ومنتظم مع أفرقة العمل المواضيعية": إذ لم تتح لنقابة موظفي اليونسكو فرصة تقديم تعليقاتها على مسائل محددة نظراً إلى أن الاجتماع الوحيد الذي عقد مع كل فريق من أفرقة العمل كان غرضه عرض النتائج والمستجدات العامة.

ومع انتقال عملية التحول الاستراتيجي من مرحلة التحليل إلى مرحلة التنفيذ، تعرب نقابة موظفي اليونسكو عن قلقها إزاء اعتماد سياسات تتعلق بالموارد البشرية لا تحترم ما لدى موظفي اليونسكو من خبرات متخصصة ولا تفضي إلى إدارة وتخطيط التطور الوظيفي للموظفين على نحو سليم.

طُبعت هذه الوثيقة على ورق معاد تصنيعه



Job: 1904903