

# 205 EX/5 Part III.D Add.

## المجلس التنفيذي

الدورة الخامسة بعد المائتين



منظمة الأمم المتحدة  
للتربية والعلم والثقافة

## ٢٠٥ م ت / ٥ الجزء الثالث - دال ضمیمة

باريس، ٣/١٠/٢٠١٨

الأصل: فرنسي

### البند ٥ من جدول الأعمال المؤقت

متابعة تنفيذ القرارات التي اعتمدها المجلس التنفيذي

والمؤتمر العام في دوراتهما السابقة

الجزء الثالث

المسائل الإدارية

عملية التحول الاستراتيجي لليونسكو

ضميمة

ملاحظات نقابة موظفي اليونسكو

### الملخص

عملاً بأحكام الفقرة هاء (٧) من البند ٩-٢ من دليل الموارد البشرية لليونسكو،  
تقدم نقابة موظفي اليونسكو ملاحظاتها بشأن التقارير التي قدمتها المديرية العامة.

تولي نقابة موظفي اليونسكو عملية الإصلاح الجديدة لمنظمتنا اهتماماً كبيراً.

وأعربت المديرية العامة عن رغبتها في "تشجيع الموظفين على الالتزام والمشاركة" في هذه العملية. ويبدو لنا من الضروري أن  
تشارك نقابة موظفي اليونسكو مشاركة مباشرة في هذه العملية وأن تكون جزءاً منها وأن يُحدد دورها بصورة رسمية  
ويُعزز، إذ ستمثل مشاركتها وإسهامها في هذه العملية ضماناً للشفافية والإنصاف إزاء جميع موظفي المنظمة.



وتطلب نقابة موظفي اليونسكو لهذا الغرض أن يشارك مراقب من نقابة موظفي اليونسكو في جميع اجتماعات أفرقة العمل المواضيعية التي تتناول المسائل المتعلقة بالموارد البشرية.

وترغب نقابة موظفي اليونسكو أيضاً في الحصول على معلومات أكثر تفصيلاً عن المنهجية المتبعة في اختيار العاملين في وحدة الدعم وأفرقة العمل المواضيعية. فما هي معايير تعيين المرشحين؟ وهل تمت مراعاة التوزيع الجغرافي حق المراعاة؟ وهل تم تطبيق مبدأ "الشخص المناسب في المنصب المناسب" لضمان الفعالية إذ يكفل هذا المبدأ حشد جميع الموظفين من البرامج وفقاً لمجالات اختصاصهم؟ وعلى أي نحو شارك مكتب إدارة الموارد البشرية في عملية الاختيار؟

وترى نقابة موظفي اليونسكو أن مشاركة رابطات الموظفين، بما لديها من خبرة وذاكرة مؤسسية، ستشري حتماً عملية التحول الاستراتيجي هذه، التي تتسم بأهمية كبيرة لمستقبل منظمنا.