



United Nations  
Educational, Scientific and  
Cultural Organization

Organisation  
des Nations Unies  
pour l'éducation,  
la science et la culture

Organización  
de las Naciones Unidas  
para la Educación,  
la Ciencia y la Cultura

Организация  
Объединенных Наций по  
вопросам образования,  
науки и культуры

منظمة الأمم المتحدة  
للتربية والعلم والثقافة

联合国教育、  
科学及文化组织

38 C/41 Add.

٣٨/م٤١ ضميمة

٢٠١٥/١١/٣

الأصل: فرنسي

البند ١٠,٢ من جدول الأعمال المؤقت

## المرتبات والعلاوات وغيرها من مزايا الموظفين

### ضميمة

عملاً بأحكام البند ٩,٢ (هاء) من مرجع اليونسكو الإداري، تقدّم نقابة موظفي اليونسكو ملاحظاتها بشأن التقرير الذي قدمته المديرية العامة.

## استعراض مجموعة عناصر الأجر

تعرب نقابة موظفي اليونسكو عن عدم رضاها عن نتائج استعراض مجموعة عناصر الأجر على الرغم من بعض الجوانب الإيجابية، إذ توجد أيضاً جوانب سلبية يتمثل أسوأها في عواقب حرمان الوالد الوحيد المعيل أو الوالدة الوحيدة المعيلة من استحقاق الإعالة، وإلغاء الإجازة المعجلة لزيارة الوطن، وتخفيض بدل التنقل ومنحة التعليم.

وستؤدي مجموعة عناصر الأجر الجديدة، فضلاً عن عواقبها السلبية على الموظفين الحاليين، إلى الحدّ من قدرة الأمم المتحدة واليونسكو خصوصاً على اجتذاب وتوظيف أفضل المهنيين.

وتشدد النقابة أيضاً على ضرورة صون "الحقوق المكتسبة" للموظفين الحاليين.

وقامت الاتحادات الثلاثة لرابطات موظفي منظومة الأمم المتحدة بإرسال استبيان إلى الموظفين لاستطلاع آرائهم بشأن استعراض لجنة الخدمة المدنية الدولية المتواصل لعناصر الأجر. وشارك في الردّ على أسئلة الاستبيان زهاء ١٠٠٠٠ زميل، ومنهم ٢٥٠ زميلاً يعملون في اليونسكو، وجاءت نتائج هذا الاستبيان كما يلي:

- ٧٥٪ من الموظفين يعارضون زيادة مرتبات الموظفين بدرجة مدير ما دامت هذه الزيادة ستموّل عن طريق تخفيض رواتب الموظفين في الدرجات الأدنى؛
- ٥٠٪ من الموظفين لا يبدون في الوقت الحاضر استعداداً كبيراً للعمل في مواقع العمل التي تسودها ظروف عسيرة، وستقل نسبة المستعدين منهم لذلك إذا ما خُفضت البدلات الخاصة بالوظائف في تلك المواقع؛
- ٦٠٪ من الموظفين يؤيدون زيادة المرونة في توزيع نفقات التعليم بين مرحلة الحضانة والتعليم الابتدائي أو الثانوي أو العالي؛
- ٧٠٪ من الموظفين يرغبون في زيادة مدة إجازة الأمومة من ١٦ إلى ٢٤ أسبوعاً.