



unesco

Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

216 EX/5.III.B Add.2

Исполнительный совет
Двести шестнадцатая сессия

ПАРИЖ, 4 мая 2023 г.
Оригинал: английский

Пункт 5 предварительной повестки дня

Выполнение решений и резолюций, принятых Исполнительным советом и Генеральной конференцией на предыдущих сессиях

Часть III

Кадровые вопросы

Добавление 2

Замечания Союза сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ)

РЕЗЮМЕ

В. Годовой доклад (2022 г.) Комиссии по международной гражданской службе (КМГС): доклад Генерального директора

В соответствии с пунктом 9.2.E.7 Руководства ЮНЕСКО по кадровым вопросам Союз сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ) представляет замечания к докладу Генерального директора.



Job: 2301387

Всеобъемлющий пересмотр пакета вознаграждения

1. В рамках подготовки подробного изложения своего подхода к следующему всеобъемлющему обзору пакета вознаграждения, который будет рассматриваться Генеральной Ассамблеей на ее 78-й сессии, КМГС направила в нашу Организацию вопросник для предоставления отзывов о пакете вознаграждения общей системы ООН. На основе ответов на вопросник и результатов консультаций с исполнительными главами КМГС обсудит охват (структуру), параметры и сроки проведения обзора.

2. ССЮ выражает признательность HRM за участие в этом подготовительном мероприятии и за предоставленную возможность высказать мнение по этим важным вопросам. ССЮ подтверждает готовность высказать соображения, когда ОИГ официально начнет эту работу в течение 2023 г.

Условия службы, применимые к обеим категориям персонала

3. ССЮ приветствует разработанную Секретариатом ООН и специализированными учреждениями ООН новую систему декретных отпусков для отцов и выражает признательность HRM за своевременное внедрение новой политики декретных отпусков для отцов (включая поправки в соответствующие Правила о персонале) в соответствии с этой системой, которая вступила в силу ретроактивно с 1 января 2023 г.

4. Вместе с тем ССЮ обеспокоен возможными последствиями нехватки финансовых ресурсов в текущем бюджетном году, что не позволит полностью профинансировать замену находящихся в декретном отпуске сотрудников на весь период их отсутствия и, следовательно, может увеличить нагрузку на и без того перегруженный работой и находящийся под стрессом персонал.

Пособие на детей-инвалидов

5. ССЮ выражает признательность ЮНЕСКО за введение пересмотренной суммы пособия с 1 января 2023 г. и за учет соответствующих расходов в утвержденном бюджете 41 С/5.