

216 EX/5.III.B

Add.2

٢١٦ م ت/٥-ثالثاً-باء

ضميمة ٢

باريس، ٩/٥/٢٠٢٣

الأصل: إنجليزي

المجلس التنفيذي

الدورة السادسة عشرة بعد المائتين



منظمة الأمم المتحدة  
للترية والعلم والثقافة

البند ٥ من جدول الأعمال المؤقت

متابعة تنفيذ القرارات التي اعتمدها المجلس التنفيذي

والمؤتمر العام في دوراتهما السابقة

الجزء الثالث

المسائل المتعلقة بالموارد البشرية

ضميمة ٢

ملاحظات نقابة موظفي اليونسكو

الملخص

باء - التقرير السنوي (٢٠٢٢) للجنة الخدمة المدنية الدولية:

تقرير المديرية العامة

تقدم نقابة موظفي اليونسكو، عملاً بأحكام الفقرة هاء (٧)

من البند ٩-٢ من دليل الموارد البشرية لليونسكو، ملاحظاتها

بشأن التقرير الذي قدمته المديرية العامة.



Job: 2301363

## الاستعراض الشامل لمجموعة عناصر الأجر

١ - قامت لجنة الخدمة المدنية الدولية، في إطار عملها على إعداد بيان مفصّل للنهج الذي تعتمد الأخذ به لإجراء الاستعراض الشامل المقبل لمجموعة عناصر الأجر، الذي ستنظر فيه الجمعية العامة إبان دورتها الثامنة والسبعين، بإرسال استبيان إلى منظماتنا لتقديم التعليقات والملاحظات بشأن مجموعة عناصر الأجر في نظام الأمم المتحدة الموحد. وستقوم لجنة الخدمة المدنية الدولية، استناداً إلى الردود على هذا الاستبيان وإلى نتائج المشاورات التي أُجريت مع الرؤساء التنفيذيين، بإجراء مناقشات بشأن نطاق (بنية) الاستعراض ومعاييره وجدوله الزمني.

٢ - وتعرب نقابة موظفي اليونسكو عن تقديرها لمكتب إدارة الموارد البشرية لإشراكها في هذه العملية التحضيرية وللفرصة التي أُتيحت لنا للتعبير عن آرائنا بشأن هذه المسائل المهمة. وتؤكد نقابة موظفي اليونسكو استعدادها لإبداء آرائها عندما تقوم وحدة التفتيش المشتركة بتنفيذ هذه العملية رسمياً خلال عام ٢٠٢٣.

## شروط خدمة موظفي كلتا الفئتين

٣ - ترحب نقابة موظفي اليونسكو بإنشاء الإطار الجديد لإجازة الوالدين الذي وضعته الأمانة العامة للأمم المتحدة والوكالات المتخصصة التابعة للأمم المتحدة، وتعرب النقابة عن تقديرها لقيام مكتب إدارة الموارد البشرية بوضع السياسة الجديدة بشأن إجازة الوالدين موضع التنفيذ في الوقت المناسب (ويشمل ذلك إدخال التعديلات اللازمة على أحكام لائحة الموظفين المتعلقة بهذا الموضوع)، بما يتماشى مع هذا الإطار، بأثر رجعي اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٢٣.

٤ - بيد أن نقابة موظفي اليونسكو تعرب عن قلقها بشأن العواقب المحتملة لنقص الموارد المالية خلال السنة المالية الحالية، إذ لن يتيح ذلك تمويل كل التكاليف المترتبة على الاستعاضة عن الموظفين الذين يقضون إجازة الوالدين لكل مدة غيابهم عن العمل في تلك الإجازة، وقد يسفر ذلك عن زيادة الأعباء الملقاة على عاتق الموظفين المثقلين أصلاً بمهام فوق طاقتهم ويعانون من الإجهاد.

## بدل إعالة الأطفال ذوي الإعاقة

٥ - تمنى نقابة موظفي اليونسكو المنظمة بتطبيق المبلغ المعدّل لبدل الأطفال ذوي الإعاقة اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٢٣، وكذلك باستيعاب تلك التكاليف في حدود الميزانية المعتمدة في الوثيقة ٥/٤١ م.