

Пункт 21 предварительной повестки дня

**Финансирование медицинского страхования после прекращения  
службы (МСПС)**

**Добавление**

**Замечания Союза сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ)**

В соответствии с пунктом 9.2.E.7 Руководства ЮНЕСКО по кадровым вопросам Союз сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ) представляет замечания к докладу Генерального директора.

1. ССЮ с удовлетворением отмечает, что изменить необходимый для получения прав срок службы предложено не было и что вариант перевода некоторых работающих и вышедших на пенсию сотрудников во французскую систему национального страхования больше не рассматривается, и надеется, что продолжающееся изучение вопроса об отмене надбавки AP-HP вскоре увенчается успехом.
2. Интересно отметить, что в документах 214 EX/16 и 216 EX/21 лишь вскользь упоминается ключевой фактор обязательств – соотношение между работающим и вышедшим на пенсию персоналом. В настоящее время, когда более 50% «действующих сотрудников» работают по временным контрактам (аффилированные лица), число сотрудников, имеющих право на получение МСПС, значительно сократилось. Независимо от того, намеренно это было сделано или нет, ССЮ отмечает, что сокращение штатных сотрудников пагубно сказывается на условиях труда, сотрудники испытывают повышенный уровень стресса, что ставит реализацию программы под серьезную угрозу.
3. ССЮ весьма обеспокоен выводом в пункте 7 о том, чтобы «призвать тех сотрудников или пенсионеров, которые уже имеют право на медицинскую страховку во Франции или аналогичную государственную систему здравоохранения в стране проживания, рассмотреть возможность использования этой страховки в качестве основной, а затем обратиться за возмещением в ФМС в качестве «доплаты». В этой связи ССЮ хотел бы заявить, что прежде чем поощрять участников к таким действиям, Администрация должна:



- проверить, соответствует ли такое использование французской медицинской страховки во Франции или любой другой аналогичной государственной системы здравоохранения в стране проживания как действующим правилам ФМС, так и правилам страны, и каковы будут расходы, которые должны нести сотрудники и пенсионеры, если они решат объединить два вида страховок;
- лучше объяснить правовые принципы, на основании которых ФМС может рассматриваться и использоваться не только как первичный поставщик медицинского страхования, но и как источник «доплаты» к тому, что уже возмещается по первичной схеме. ССЮ считает, что в статье I Правил ФМС говорится, что ФМС нацелен на обеспечение основной медицинской страховки бенефициаров, а не на дополнение к другой, и что государственные схемы здравоохранения не разрешают использовать две первичные страховки, как, например, того требуют правила Европейского союза;
- проанализировать, не приведет ли такая возможность двойного использования государственного первичного страхования и покрытия из ФМС к неравенству между сотрудниками и пенсионерами с тем или иным гражданством или проживающими в странах, где такая государственная система здравоохранения будет доступна, и теми, кто может рассчитывать только на ФМС.

4. ССЮ приветствует содержащееся в пункте 5 проекта резолюции (пункт 16 документа 216 EX/21) предложение, что «Генеральная конференция утверждает приведение отчислений по медицинскому страхованию после прекращения службы (МСПС) в соответствии с отчислениями по добровольным взносам, а именно 4% от объема финансируемых из всех источников окладов сотрудников», для достижения к 2053 г. целевой суммы в 409 млн. долларов. Вместе с тем ССЮ обеспокоен тем, что такое решение повлечет за собой дополнительное начисление 12 млн. долл., которые будут отнесены на двухлетние расходы на персонал, и хотел бы обратить внимание государств-членов на их ответственность в этом отношении. Поскольку в нынешнем проекте 42 С/5 еще не предусмотрено такое увеличение с 1% до 4% начисления МСПС на расходы по заработной плате сотрудников и во избежание рисков негативного воздействия этого решения на найм персонала, ССЮ призывает определить соответствующие стабильные финансовые ресурсы для покрытия этого обязательства по МСПС.