



Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

Исполнительный совет

Двести девятая сессия

209 EX/5.II.E Add.

ПАРИЖ, 18 июня 2020 г.

Оригинал: английский

Пункт 5 предварительной повестки дня

Выполнение решений и резолюций, принятых Исполнительным советом и Генеральной конференцией на предыдущих сессиях

Часть II

Вопросы управления

Добавление

Замечания Союза сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ)

В соответствии с пунктом 9.2.E.7 Руководства ЮНЕСКО по кадровым вопросам Союз сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ) представляет свои замечания к докладу Генерального директора.



Job: 2001720

Е. Стратегическая трансформация ЮНЕСКО

(Выполнение решения 207 EX/5.III.E и резолюции 40 C/97)

1. ССЮ принимает к сведению приведенную в документе 209 EX/5.II.E информацию о ходе работы, а также инициативы, реализуемые в области кадрового управления.
2. Однако с учетом характера таких инициатив и общего контекста глобальной пандемии ССЮ считает преждевременным оценивать оперативную эффективность новой политики и делать какие-либо выводы.
3. Некоторые из принятых мер уже ощущаются на практике, но не способствуют улучшению условий труда. В частности, ССЮ вновь заявляет о том, что упразднение апелляционного совета в соответствии с принятым Генеральной конференцией на ее 40-й сессии решением не способствует усовершенствованию системы внутреннего правосудия. Напротив, в результате на администрацию были возложены двойные функции – арбитра и стороны процесса, при этом она формулирует рекомендации, выносит заключения и принимает решения без участия какого-либо нейтрального и консультативного посреднического органа.
4. ССЮ принимает к сведению и приветствует принятые администрацией меры по развитию лидерских навыков старших руководителей в целях создания для сотрудников благоприятных условий, имеющих крайне важное значение для нормального функционирования Организации, и предлагает предоставить сотрудникам возможность участвовать в оценке работы их непосредственных руководителей.
5. ССЮ с удовлетворением принимает к сведению информацию об осуществлении пилотного проекта кадрового планирования и с нетерпением ожидает его результатов. По его мнению, такую работу невозможно вести без всестороннего участия персонала, что позволит учесть специализированные знания и опыт сотрудников ЮНЕСКО.
6. ССЮ одобряет внедрение методологии Agile и подчеркивает важность обмена подробной информацией о результатах пилотных проектов, с тем чтобы надлежащим образом адаптировать эту методологию к потребностям всех остальных подразделений Организации и дополнить ее мерами по планированию карьеры.
7. ССЮ приветствует меры и деятельность администрации, направленные на преобразование ЮНЕСКО в экологически устойчивую организацию.