联合国教育、
科学及文化组织

执 行 局
第二〇九届会议

209 EX/5.II.E Add.

巴黎，2020 年 6 月 17 日
原件：英文

修订的临时议程项目 **5**

执行局和大会往届会议通过的决定和决议的落实情况

第 II 部分

管理问题

增补件

教科文组织工会（STU）的意见

根据《教科文组织人力资源手册》第 9.2.E.7 条，教科文组织工会（STU）就总干事的报告提出意见。

Job: 202001717

E. 教科文组织战略性变革

（第 207 EX/5.III.E 号决定和第 40 C/97 号决议的落实情况）

1. 教科文组织工会注意到第 209 EX/5.II.E 号文件中报告的进展情况，以及当前在人力资源管理方面所采取的举措。

2. 然而，由于这些举措本身的性质以及全球大流行病的背景，教科文组织工会认为现在评价新政策的运行有效性并得出结论还为时过早。

3. 其中一些措施可能确实引人注目，但却无益于改善工作环境。教科文组织工会尤其重申，根据大会第四十届会议的决定取消特别申诉委员会并不代表内部司法系统的改善，而是使管理层同时扮演法官和当事人的双重角色，在没有任何中立和协商调解机构的情况下，拟定建议、发表意见并作出决定。

4. 教科文组织工会承认并欢迎管理层在提升高层管理人员的领导力和为工作人员营造有利环境方面所作的努力。这些努力对本组织的顺利运作至关重要。教科文组织工会建议为工作人员提供参与对直接主管进行评估的机会。

5. 教科文组织工会密切关注正在实施的人员配置规划试点项目，并期待项目取得成果。教科文组织工会认为，若没有工作人员的全力参与，如果教科文组织工作人员的专业知识得不到切实尊重，这一进程就无法实现。

6. 教科文组织工会支持采用敏捷方法，并强调全面分享试点项目成果信息的重要性，以确保该方法可在本组织其他部门加以适当变通，并辅之以职业规划措施。

7. 教科文组织工会欢迎管理层为使教科文组织成为一个环境可持续的机构而采取的措施和作出的努力。