

202 EX/5 Part IV (A) Add.

المجلس التنفيذي

الدورة الثانية بعد المائتين



منظمة الأمم المتحدة
للتربية والعلم والثقافة

٢٠٢ م ت/٥ الجزء الرابع (ألف) ضمیمة

باريس، ٢٠١٧/١٠/٤
الأصل: إنجليزية

البند ٥ من جدول الأعمال المؤقت المعدل

متابعة تنفيذ القرارات التي اعتمدها المجلس التنفيذي
والمؤتمر العام في دوراتهما السابقة

الجزء الرابع

المسائل المتعلقة بالموارد البشرية

ضميمة

تعليقات نقابة موظفي اليونسكو

عملاً بأحكام الفقرة هاء (٧) من البند ٩,٢ من دليل الموارد البشرية لليونسكو، تقدّم نقابة موظفي اليونسكو ملاحظاتها بشأن التقارير التي قدمتها المديرية العامة.

تشيد نقابة موظفي اليونسكو بانخفاض النفقات المخصصة لوظائف الخبراء الاستشاريين بنسبة ٣٪ في عام ٢٠١٦ مقارنة بعام ٢٠١٥. ولكن، ولئن انخفضت هذه النفقات بنسبة ١٢٪ في المقر، فهي قد شهدت للأسف ارتفاعاً بنسبة ٢٪ في المكاتب الإقليمية.

وتأسف النقابة أيضاً لزيادة عدد عقود الخدمات بنسبة ٧٥٪ خارج المقر، و ٢٥٪ في المقر.

ولاحظنا عموماً، منذ عام ٢٠١٢، تراجعاً هائلاً ومريباً في عدد الموظفين الدائمين وفي حصتهم من إجمالي قوة العمل، كما يلي:



Job: 201702072

- انخفضت نسبة الموظفين الدائمين في المقر من ٨٥٪ إلى ٧٣٪ من مجموع العاملين، في حين ارتفعت نسبة الموظفين غير الدائمين من ١٥٪ إلى ٢٧٪.
 - أما خارج المقر، فقد انخفضت نسبة الموظفين الدائمين من ٤٥٪ إلى ٣٥٪، بينما ارتفعت نسبة الموظفين غير الدائمين من ٥٥٪ إلى ٦٥٪.
 - وإجمالاً، انخفضت نسبة الموظفين الدائمين في المقر وخارجه من ٦٦٪ إلى ٥١٪ من مجمل الموظفين، في حين ارتفعت نسبة الموظفين غير الدائمين من ٣٤٪ إلى ٤٩٪.
- وإننا نشيد بتراجع معدل استخدام الموظفين المتقاعدين (من ٥٠ موظفاً عام ٢٠١٥ إلى ٢٩ موظفاً عام ٢٠١٦). ولكننا نشدد على ضرورة اعتماد حلول أخرى، تركز دون شك على تخطيط أفضل لحالات التقاعد.
- ولئن لاحظنا تحسناً في الحد من استخدام الموظفين الخارجيين، فإن المشاكل الملازمة لهذا النوع من الاستخدام ظلت ثابتة، وهي تتمثل فيما يلي:
- يؤدي التفاوت الكبير بين أنواع العقود إلى التمييز بين موظفي اليونسكو، لا سيما على مستوى المكافآت، وقانون العمل، والحق في الضمان الاجتماعي والتقاعد.
 - ويؤدي الاستخدام غير القانوني لموظفين خارجيين للقيام بمهام أساسية إلى تمييز مضاعف يتعرض له الموظفون الدائمون الذين يتمتعون بالخبرة اللازمة ويعانون في أحيان كثيرة من التهميش في عملهم ومسيرتهم المهنية بسبب استخدام الموظفين الخارجيين، من جهة، والخبراء الاستشاريين وأصحاب عقود الخدمات الذين لا يحظون بنفس الأجور والحقوق، من جهة أخرى.
 - واعتماد الموظفين الدائمين باليونسكو نوجاً غير مألوفة في العمل، إذ يكرسون معظم وقتهم لإبرام عقود مؤقتة بغية تنفيذ برنامج ما، بدل القيام عليه بأنفسهم، رغم أن ذلك يعد جزءاً من مسؤولياتهم.
- وعليه، فإن نقابة موظفي اليونسكو تدعو إلى عدم تخصيص نفقات الخبراء استشاريين أو لعقود الخدمات في إطار البرنامج العادي لمساندة أخصائيي البرنامج، إلا عند الحاجة لخبرة محددة تماماً.
- أما فيما يخص الموظفين غير الدائمين المستخدمين لفترة طويلة الأمد، فتطالب النقابة بوضع آلية تتيح لهم، بعد مضي عدد معين من السنوات، الانتفاع على قدم المساواة بالحقوق والواجبات التي ينتفع بها سائر الموظفين الدائمين.