



STU/66<sup>e</sup> Conseil/15/016  
17 avril 2015

## 196<sup>e</sup> session du Conseil exécutif de l'UNESCO

### Document 196 EX/15 INF

#### RAPPORT D'AUDIT SUR LE PROJET DE BUDGET POUR LE BIENNIUM 2016-2017 38 C/5

<p style="text-align: center;"><b>INTERVENTION ORALE</b> <b>DU SYNDICAT DU PERSONNEL DE L'UNESCO (STU)</b></p>
--

Merci Monsieur le Président,  
Excellences, Mesdames et Messieurs,  
Chers collègues,

Le STU a écouté avec beaucoup d'attention vos débats notamment ceux portant sur les propositions de budget et sur la gestion des ressources humaines. Le STU a, à cet égard, relevé les préoccupations, et par conséquent l'intérêt, manifestées par un grand nombre d'Etats membres vis-à-vis de la qualité de la gestion des ressources humaines.

En plein accord avec les déclarations de la Directrice générale, le STU soutient qu'**une restructuration efficace de l'Organisation repose sur la bonne gestion de sa principale ressource, c'est à dire de son personnel.**

Le STU a dénoncé dans ses différents Flash, les faiblesses et les incohérences d'une politique des ressources humaines qui ressemble à un bateau à la dérive.

Pour l'heure en effet, et considérant que la phase de redéploiement s'est achevée en septembre 2014, il s'avère que la seule mesure de planification relative à la gestion des ressources humaines proposée par le service des ressources humaines (HRM), est le lancement d'un dispositif de départs volontaires.

En matière de **personnel**, il semblerait que la politique actuelle de l'Organisation ne fasse pas du personnel sa valeur ajoutée, mais plutôt un **coût additionnel parmi tant d'autres.**

Pour résumer en effet, depuis la crise financière, les mesures relatives à la restructuration de l'Organisation qui touchent le personnel dans sa majorité ne font que l'ignorer ou le démotiver.

La question qui se pose est donc la suivante : **est-ce qu'après avoir installé inutilement l'angoisse et la démotivation au sein du personnel, la politique de gestion des ressources humaines va organiser la fuite des compétences ?** Comme mentionné dans son intervention hier en Commission FA, le STU, au nom du personnel, de tout le personnel, car une grande quantité d'hommes et femmes qui sont chargés de mettre en œuvre le programme au quotidien, des fonctions programmatiques, de coordination, d'appui administratif, des différents services centraux et techniques de l'Organisation, en bref, de tous ceux qui ne composent pas le *Senior Management Team*, tous ces gens, Mesdames et Messieurs, se sentent chaque jour de plus en plus démotivés et, surtout, exclus de toute décision, pas même consultés, sur aucune décision programmatique et qui touche à leur travail, leur place dans l'Organisation, et les politiques programmatiques et de ressources humaines.

C'est une drôle de façon de reconnaître et récompenser ceux qui, on continue à nous dire, « sont le plus grand atout de l'UNESCO ». Comme mentionné hier, il ne faut pas s'étonner que de plus en plus de collègues songent à partir, voire ont déjà pris cette décision, même si ça représente pour eux et leurs familles, un départ de toute une vie de dévotion aux valeurs de l'UNESCO et des Nations Unies ainsi qu'un avenir, pour beaucoup d'entre eux, très incertain. Mais tel est l'état d'âme de beaucoup, même d'une grande majorité des membres du personnel. **Les résultats de cette fuite des connaissances et perte de la mémoire institutionnelle ne peuvent être, en aucune manière, dans l'intérêt de l'UNESCO et de ses Etats Membres.**

Restructurer l'Organisation, c'est d'abord reconstruire.

**Reconstruire, c'est aussi faire confiance aux femmes et aux hommes qui y travaillent.**

Ce sont eux qui mettent en œuvre le programme décidé par les Etats Membres.

C'est parce que le STU est convaincu qu'il peut, qu'il doit exister une politique du personnel qui soit porteuse des grandes ambitions telles qu'elles ont été exprimées par tous les Etats membres pour notre Organisation, que **le STU soutient la proposition de la Directrice générale de budget à croissance zéro plus.**

Je vous remercie de votre attention.

***Unissons nos forces, rejoignez le STU maintenant !***