



unesco

Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

217 EX/4.IV.B Add.2

Исполнительный совет
Двести семнадцатая сессия

ПАРИЖ, 4 октября 2023 г.
Оригинал: английский

Пункт 4 предварительной повестки дня

Выполнение решений и резолюций, принятых Исполнительным советом и Генеральной конференцией на предыдущих сессиях

Часть IV

Кадровые вопросы

Добавление 2

Замечания Союза сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ)

В. Доклад о географическом распределении и гендерной сбалансированности персонала Секретариата и о мерах, принимаемых в целях устранения любого дисбаланса

В соответствии с пунктом 9.2.E.7 Руководства ЮНЕСКО по кадровым вопросам Союз сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ) представляет замечания к докладу Генерального директора.

1. ССЮ приветствует меры и стратегии, используемые Секретариатом для улучшения общего географического распределения на географических должностях, осознавая при этом, что определенный дисбаланс еще не устранен.
2. ССЮ приветствует высокую в целом представленность государств-членов в ЮНЕСКО (80%), благодаря чему она относится, по словам руководства, к «учреждениям с наилучшими показателями». В частности, ССЮ с удовлетворением отмечает расширение набора сотрудников из недопредставленных стран: хотя их число остается практически неизменным, ССЮ отмечает, что 48% назначений на географические должности производятся из непредставленных и недопредставленных стран, что соответствует установленному целевому показателю.
3. Вместе с тем ССЮ отмечает, что приведенные в документе данные не дают информации об эффективности процесса набора персонала для достижения этой и других целей набора: сколько должностей было повторно объявлено в набор до принятия решения?



Job: 2303216

Сколько после завершения процесса набора (рекомендация жюри)? Сколько раз должность была объявлена в набор? По какой причине?

4. ССЮ с нетерпением ожидает результатов экспериментальной программы для специалистов среднего звена (ПССЗ), которая охватывает 2022-2023 гг., и продолжает внимательно следить за лежащими в ее основе процедурами.

5. В отношении гендерной сбалансированности персонала ССЮ отмечает, что с июня 2021 г. доля женщин на должностях уровня директора и выше несколько снизилась с января 2022 г. с 43% до 41%) вместо того, чтобы расти. ЮНЕСКО должна продолжать работу по обеспечению паритета и достижению гендерной сбалансированности персонала.