

巴黎，2023年10月4日
原件：英文

临时议程项目 4

执行局和大会往届会议通过的决定和决议的落实情况

第 IV 部分

人力资源问题

增补件 2

教科文组织工会（STU）的意见

概 要

B. 关于秘书处工作人员地域分配和性别平衡情况以及为纠正不平衡所采取措施的报告

根据《教科文组织人力资源手册》第 9.2.E.7 条的规定，教科文组织工会就总干事的报告提出意见。

1. 教科文组织工会（STU）欢迎秘书处为改善按地域分配职位的总体地域分配情况而付出的努力和制定的战略，同时知道仍然存在不平衡。
2. 教科文组织工会认识到，在教科文组织秘书处占有名额会员国的总体比例很高（80%），根据管理层的说法，这让本组织的“代表率在专门机构中名列前茅”。特别是，教科文组织工会高兴地注意到来自低于限额国家的招聘人数有所增加：尽管数量基本保持不



变，但教科文组织工会注意到，48%的地域分配职位任命人员来自未占名额和低于限额的国家，这符合所设定的目标。

3. 然而，教科文组织工会注意到，文件中报告的数据没有提供关于招聘流程在实现这一目标和其他招聘目标方面的有效性信息：有多少职位在作出决定之前被重新公布？有多少职位是在流程结束（招聘小组建议）之后公布？一个职位被重新公布多少次？出于何种原因？

4. 教科文组织工会期待 2022–2023 年中级专业人员计划（MLPP）的试点结果，并继续关注基本流程。

5. 关于工作人员的性别平衡情况，教科文组织工会注意到，在教科文组织担任主任及以上级别职位的女性比例不仅未见增长，反而从 2022 年 1 月的 43%略微下降至 41%。教科文组织必须继续致力于性别均等并实现工作人员性别平衡。