

巴黎，2023年10月4日  
原件：英文

## 临时议程项目 4

### 执行局和大会往届会议通过的决定和决议的落实情况

#### 第 III 部分

#### 管理问题

#### 总部外网络的可持续性

#### 增补件

#### 教科文组织工会（STU）的意见

#### 概 要

根据《教科文组织人力资源手册》第 9.2.E.7 条，教科文组织工会就总干事的报告提出意见。

1. 教科文组织工会（STU）根据其在执行局第二一六届会议上的口头发言，希望再次提请会员国和管理层注意正在实施的总部外改革对教科文组织总部外工作人员队伍产生的诸多影响。在这些工作人员的任务和职能发生转变的过程中，应及时向他们通报情况、提供咨询意见和适当支持。
2. 教科文组织工会对第 217 EX/4.III 号文件没有讨论改革带来的人员调动所产生的后果感到遗憾，并希望强调考虑此类人员调动对人力资源影响的重要性。



### 新的职位叙级和职务说明

3. 从专题地区办事处向多部门地区办事处的过渡，意味着一些同事将被调离，而他们以往通常是专门性的职责将变得更具一般性。这同样适用于所有其他同事，他们虽然没有被调离，但由于其办事处的范围和任务发生了变化，其职责也将发生变化。教科文组织工会指出，配有可以反映出所执行任务的实际性质的职务说明非常重要，并要求人力资源管理局确保在合理的时间内，通过与相关工作人员密切对话，修订和重新拟定所有受影响同事的职务说明。
4. 如果在修订过程中出现了需要重新叙级的更为复杂的任务，教科文组织工会将根据《人力资源手册》和国际公务员制度委员会叙级标准，为相关工作人员提供支持，确保他们的权利得到保护。
5. 此外，教科文组织工会感到遗憾的是，第 217 EX/4.III 号文件没有详细说明改革后的教科文组织总部外网络各办事处的理想人员编制架构，这有违于第 212 EX/5.III.C 号文件考虑的两个总部外改革方案（第 20 和 24 段）所提出的意见。
6. 如果有类似的方案可供选用，我们就有可能确定未来几年的目标，保证所有办事处的职能架构，同时（根据“同工同酬”的基本原则）限制叙级和待遇方面不平等的风险。

### 统属关系

7. 文件第 23 段提到，“将发布一份内部说明，详细阐释新的总部外架构中的问责线、协商规程和报告关系”。教科文组织工会期待阅读这份内部说明，并核查其是否将依照人力资源方面最佳做法拟定。
8. 在这方面，教科文组织工会认为，应更多地关注各办事处工作人员因两种统属关系之间存在分歧而面临的尚未解决的紧张关系。实际上，第 21 段指出，“在计划设计和执行方面，总部外办事处的所有工作人员均直接向其各自办事处的主任/负责人报告”，并且，“在各计划部门助理总干事和计划专家特别是负责地区性计划的计划专家之间，还建立了第二条问责线”。

### 增强能力计划

9. 教科文组织工会满意地注意到，文件（第 30–40 段）提出了不同的增强能力计划，通过在各计划部门和行政管理部、各地区和总部净增若干职位来加强秘书处。在这方面，教科文组织工会高度关切的是，增强能力计划仅仅与新职位的设立相关，而这些变化并没有明确地辅之以财务资源，以确保受改革影响的现有工作人员能够获得培训和能力建设机会，从而使他们可以向新的管理和计划环境平稳过渡。