

217 EX/4.III

Add.

٢١٧ م ت / ٤ - ثالثاً

ضميمة

باريس، ٤/١٠/٢٠٢٣

الأصل: إنجليزي

المجلس التنفيذي

الدورة السابعة عشرة بعد المائتين



البند ٤ من جدول الأعمال المؤقت

متابعة تنفيذ القرارات التي اعتمدها المجلس التنفيذي

والمؤتمر العام في دوراتهما السابقة

الجزء الثالث

المسائل الإدارية

استدامة الشبكة الميدانية

ضميمة

ملاحظات نقابة موظفي اليونسكو

الملخص

تقدم نقابة موظفي اليونسكو، عملاً بأحكام الفقرة هاء (٧) من البند ٩-٢ من دليل الموارد البشرية لليونسكو، ملاحظاتها بشأن التقرير الذي قدمته المديرية العامة.

١ - تود نقابة موظفي اليونسكو، تأكيداً لما أدلت به في المداخلة الشفهية التي قدمتها في الدورة السادسة عشرة بعد المائتين للمجلس التنفيذي، أن تسترعي مجدداً انتباه الدول الأعضاء والإدارة إلى أن عملية إصلاح الشبكة الميدانية الجاري تنفيذها تترتب عليها عواقب كثيرة على موظفي اليونسكو العاملين في المكاتب الميدانية، الذين يستحقون إطلاعهم في الوقت المناسب على التدابير المعتمز اتخاذها، وإسداء المشورة إليهم، وتزويدهم بالدعم الكافي، خلال هذه العملية التي تنطوي على تغيير المهام والوظائف المنوطة بهم.



٢ - وتعرب نقابة موظفي اليونسكو عن أسفها لعدم تناول الوثيقة ٢١٧ م ت/٤-ثالثاً عواقب عمليات نقل الموظفين في إطار عملية الإصلاح، وتود أن تشدد على أهمية مراعاة أثر عمليات النقل هذه في الموارد البشرية.

### التصنيف الجديد للوظائف وتعديل مواصفات الوظائف

٣ - سينطوي التحول من نموذج المكاتب الإقليمية المواضيعية إلى نموذج المكاتب الإقليمية المتعددة القطاعات على نقل بعض الزملاء الذين ستصبح مهامهم، التي كانت متخصصة في كثير من الأحيان، ذات طابع عام. وينطبق هذا الأمر أيضاً على جميع الزملاء الذين ستتغير مهامهم، وإن لم يُنقلوا، بفعل تعديل النطاق المشمول بمكاتبهم والمهام المنوطة بها. وتذكر نقابة موظفي اليونسكو بأهمية وضع مواصفات للوظائف تعبر عن الطابع الحقيقي للمهام المنفذة، وتطلب من مكتب إدارة الموارد البشرية ضمان تعديل وإعادة صياغة جميع مواصفات وظائف الزملاء التي ستتأثر بعملية إصلاح الشبكة الميدانية، في مهلة زمنية معقولة، بالتشاور الوثيق مع كل موظف من الموظفين المعنيين.

٤ - وستقوم نقابة موظفي اليونسكو، في الحالات التي سيسفر فيها تعديل مواصفات الوظيفة عن تحديد مهام أكثر تعقيداً تسوّغ إعادة تصنيف الوظيفة المعنية، بتقديم الدعم للموظفين المعنيين حرصاً على حماية حقوقهم، وفقاً لدليل الموارد البشرية لليونسكو ومعايير تصنيف الوظائف الصادرة عن لجنة الخدمة المدنية الدولية.

٥ - فضلاً عن ذلك، تعرب نقابة موظفي اليونسكو عن أسفها لعدم تضمين الوثيقة ٢١٧ م ت/٤-ثالثاً معلومات مفصلة عن الهيكل التنظيمي المثالي للمكاتب الميدانية في إطار عملية إصلاح الشبكة الميدانية لليونسكو، خلافاً لما تم اقتراحه أصلاً بشأن الخيارين المتعلقين بإصلاح الشبكة الميدانية الواردين في الوثيقة ٢١٢ م ت/٥-ثالثاً-جيم (الفقرتان ٢٠ و ٢٤).

٦ - وستتيح لنا الاطلاع على خطط كهذه وضع هدف نسعى إلى تحقيقه في السنوات المقبلة، وهو ما يضمن إنشاء هيكل تنظيمي فعال لجميع المكاتب الميدانية، والحد من خطر عدم المساواة في تصنيف الوظائف والرواتب والاستحقاقات (انسجاماً مع المبدأ الأساسي المتمثل في "تقاضي الأجر المتساوي مقابل العمل المتساوي").

### تسلسل التبعية الإدارية

٧ - أشير في الفقرة ٢٣ من الوثيقة إلى أنه "ستُصدر مذكرة داخلية تتضمن شرحاً مفصلاً لقواعد المساءلة وعمليات التشاور وتسلسل التبعية الإدارية في البنية الجديدة لشبكة المكاتب الميدانية"، وبناءً على ذلك، تأمل نقابة موظفي اليونسكو الاطلاع على هذه المذكرة الداخلية والتحقق من صياغتها وفقاً لأفضل الممارسات في مجال إدارة الموارد البشرية.

٨ - وتؤمن نقابة موظفي اليونسكو في هذا الصدد بضرورة إيلاء اهتمام أكبر لحل التوتر الذي لا يزال قائماً، والذي يعني الموظفين في عدة مكاتب، الناجم عن الاختلافات بين مستويي التبعية الإدارية. إذ تنص الفقرة ٢١ من الوثيقة على أنه "يخضع جميع موظفي المكاتب الميدانية للسلطة المباشرة لمدير مكتبهم أو رئيس المكتب فيما يتعلق بكل المسائل المرتبطة

بإعداد البرامج وتنفيذها"، وعلى أن "هنالك مستوى ثان من التبعية الإدارية يخص اختصاصي البرامج، ولا سيما المسؤولين عن البرامج التي تنطوي على نطاق إقليمي، الذين يخضعون لسلطة مساعدي المديرية العامة لقطاعات البرنامج".

### تنمية القدرات

٩ - تحيط نقابة موظفي اليونسكو علماً مع الارتياح بما تضمّنته الوثيقة (الفقرات من ٣٠ إلى ٤٠) من خطط مختلفة لتنمية القدرات سعياً إلى تعزيز الأمانة من خلال استحداث عدة وظائف في مختلف قطاعات البرنامج وفي الإدارة، في جميع المناطق، وفي المقر. وتعرب نقابة موظفي اليونسكو عن قلقها الكبير في هذا الصدد نظراً إلى أن تنمية القدرات تقتصر على استحداث وظائف جديدة، وعدم اقتران تلك الإجراءات بوضوح بتخصيص الموارد المالية اللازمة لضمان حصول الموظفين الحاليين المتأثرين بعملية إصلاح الشبكة الميدانية على فرص للتدريب وبناء القدرات لضمان الانتقال السليم إلى الترتيبات الإدارية والبرنامجية الجديدة.