

巴黎，2023 年 10 月 5 日
原件：英文

临时议程项目 28

离职后健康保险（ASHI）供资计划

增补件

教科文组织工会（STU）的意见

概 要

根据《教科文组织人力资源手册》第 9.2.E.7 条，教科文组织工会就总干事的报告提出意见。

1. 教科文组织工会忆及第 216 EX/21 号文件指出“应刻不容缓关注离职后健康保险负债，并确定额外的融资机制”，赞赏第 217 EX/28 号文件拟议决定草案第 3 段中提出的建议：“建议大会根据第 217 EX/28 号文件第 2 和第 3 段，核准按照自愿捐款的费率对正常预算统一收取离职后健康保险（ASHI）费用，即对所有资金来源供资的工作人员薪金均收取 4% 的费用。”。
2. 然而，教科文组织工会感到关切的是，在执行局作出决定之前，42 C/5 草案修订本（217 EX/15）尚未考虑将对工作人员薪金费用收取的离职后健康保险费用从 1% 提高至 4%。教科文组织工会对 42 C/5 草案修订本将这一决定再推迟两年表示更加关切和强烈遗憾，正如 217 EX/15 号文件第 19 段所述：“如果会员国在执行局讨论过程中确认，它们愿意按照建议建立离职后健康保险储备金，则可在执行局 2024 年春季会议上确认资金来源（以备建议大会在 2025 年予以审议和批准）”。



3. 鉴于上述情况，并考虑到根据建议的供资机制将需要近三十年的时间（前提是负债保持在目前的水平）才能为 75%的债务提供资金，就这一覆盖范围作出决定不能再推迟下去，教科文组织工会为此要求在执行局第二一七届会议期间毫不延迟地确定稳定和适当的资金资源。

4. 教科文组织工会谨此提醒：“教科文组织的离职后健康保险长期资金不足不仅令工作人员感到关切，也不利于教科文组织吸引潜在申请者，因为这给他们的离职后保险带来了不确定性”（第 216 EX/21 号文件第 14 段）。