

٢١٧ م ت / ٢٨ ضميمة

باريس، ٥/١٠/٢٠٢٣

الأصل: إنجليزي

البند ٢٨ من جدول الأعمال المؤقت

تمويل التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة

ضميمة

ملاحظات نقابة موظفي اليونسكو

الملخص

عملاً بأحكام الفقرة هاء (٧) من البند ٩-٢ من دليل الموارد البشرية لليونسكو، تقدم نقابة موظفي اليونسكو ملاحظاتها بشأن التقرير الذي قدمته المديرية العامة.

١ - تذكر نقابة موظفي اليونسكو بأن "مسألة التزامات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة [تقتضي] اهتماماً فورياً وتحديد آلية أو آليات التمويل الإضافية"، كما قيل في الوثيقة ٢١٦ م ت/٢١؛ وتعرب النقابة عن تقديرها للاقتراح الوارد في الفقرة ٣ من مشروع القرار الوارد في الفقرة ٤ من الوثيقة ٢١٧ م ت/٢٨ إذ يقترح أن يقول المجلس التنفيذي إنه "يوصي بأن يوافق المؤتمر العام على التوفيق بين الرسوم المقتطعة من الميزانية العادية والرسوم المقتطعة من المساهمات الطوعية لتمويل التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، أي على اقتطاع ٤٪ من تكاليف مرتبات الموظفين الممولة من كل مصادر التمويل لهذا الغرض وفقاً لمضمون الفقرتين ٢ و٣ من الوثيقة ٢١٧ م ت/٢٨".

٢ - وتنتاب نقابة موظفي اليونسكو مع ذلك مخاوف من عدم النص في المشروع المعدل للوثيقة ٤٢ م/٥ (الوارد في الوثيقة ٢١٧ م ت/١٥) على زيادة الرسوم المقتطعة لتمويل التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة من ١٪ إلى ٤٪ من تكاليف مرتبات الموظفين، ريثما يبت المجلس التنفيذي في هذه المسألة. وتزداد مخاوف النقابة شدة على شدتها، ولا يسعها إلا أن تعرب عن أسفها الشديد، إذ ترى النص في المشروع المعدل للوثيقة ٤٢ م/٥ على تأجيل البت في هذه المسألة لمدة عامين آخرين وفقاً لما ورد في الفقرة ١٩ من الوثيقة ٢١٧ م ت/١٥ كما يلي: "[إذا] أكدت الدول الأعضاء خلال المناقشات التي ستجرى في هذا الصدد في المجلس التنفيذي استعدادها لبناء احتياطي للتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة على النحو المقترح، يمكن عندها تأكيد مصدر التمويل (الذي سيوصى المؤتمر العام بالنظر فيه والموافقة عليه في عام ٢٠٢٥) في الدورة الربيعية للمجلس التنفيذي في عام ٢٠٢٤".



٣ - وبناءً على ما تقدّم، ونظراً لأن تمويل ٧٥٪ فقط من التزامات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة بواسطة آلية التمويل المقترحة سيستغرق زهاء ثلاثة عقود (شريطة أن يظل حجم الالتزامات على ما هو عليه حالياً)، لم يعد من الممكن تأجيل البت في مسألة تمويل هذه الالتزامات، وتطلب نقابة موظفي اليونسكو تحديد موارد مالية ثابتة وملائمة لهذا الغرض خلال الدورة السابعة عشرة بعد المائتين للمجلس التنفيذي وتفادي المزيد من التأخير فيما يخص البت في هذه المسألة.

٤ - وتذكّر نقابة موظفي اليونسكو بأن "مسألة استمرار النقص المزمّن في تمويل التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة في اليونسكو [تشكل] مصدر قلق للموظفين، وقد تتسبب أيضاً في عدم اجتذاب المرشحين المحتملين لشغل وظائف في اليونسكو نظراً إلى ما ينجم عن هذه المسألة من أوجه عدم اليقين فيما يخص تأمينهم الصحي بعد انتهاء الخدمة"، كما قيل في الفقرة ١٤ من الوثيقة ٢١٦ م ت/٢١.