



Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

Исполнительный совет

Двести двенадцатая сессия

212 EX/5.IV.B Add. 2

ПАРИЖ, 6 октября 2021 г.
Оригинал: английский

Пункт 5 предварительной повестки дня

Выполнение решений и резолюций, принятых Исполнительным советом и Генеральной конференцией на предыдущих сессиях

Часть IV

Кадровые вопросы

Добавление 2

Замечания Союза сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ)

РЕЗЮМЕ

В. Использование в период 2019-2020 гг. контрактов для внештатных сотрудников, включая консультантов

В соответствии с пунктом 9.2.Е.7 руководства ЮНЕСКО по кадровым вопросам Союз сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ) представляет замечания к докладу Генерального директора.

1. ССЮ выражает глубокую обеспокоенность приведенными в этом документе цифрами. Консультанты составляют 25% сотрудников ЮНЕСКО, а 24% сотрудников работают по контрактам на оказание услуг, в результате чего **доля внештатных сотрудников ЮНЕСКО составляет 49%**. В подразделениях на местах доля внештатных сотрудников еще больше: в общей сложности **64% их сотрудников являются внештатными** и только 35% – штатными. ССЮ вновь заявляет о своей поддержке статуса штатного сотрудника, который является гарантией как условий работы персонала, так и сохранения институциональной памяти Организации.

2. ССЮ с удовлетворением принял к сведению информацию о том, что администрация разрабатывает обновленную политику контрактов на оказание услуг, которая «приведет к значительному улучшению условий труда внештатных сотрудников», и рассчитывает на то, что с ним будут проведены консультации по этой обновленной политике. Следует напомнить, что в 2020 г. ССЮ высказался против дискриминационных различий между Штаб-квартирой и подразделениями на местах с точки зрения продолжительности и продления контрактов на оказание услуг.



Job: 22103298