



Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

Исполнительный совет

Двести двенадцатая сессия

212 EX/5.III.D Add.

ПАРИЖ, 11 октября 2021 г.
Оригинал: английский

Пункт 5 пересмотренной предварительной повестки дня

Выполнение решений и резолюций, принятых Исполнительным советом и Генеральной конференцией на предыдущих сессиях

Часть III

Вопросы управления

Добавление

Замечания Союза сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ)

РЕЗЮМЕ

D. Стратегическое преобразование ЮНЕСКО

В соответствии с пунктом 9.2.E.7 Руководства ЮНЕСКО по кадровым вопросам Союз сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ) представляет замечания к докладу Генерального директора.

- ССЮ признает, что в рамках **компонента 2** стратегических преобразований Организация повысила общую эффективность деятельности и смогла обеспечить эффективное реагирование на пандемию благодаря эффективным механизмам удаленной работы.
- Вместе с тем ССЮ хотел бы напомнить, что осуществление **новой политики мобильности** в 2019 г. не смогло удовлетворить потребности ни государств-членов, ни сотрудников Организации. Поэтому реализация второго цикла этой политики находится под пристальным наблюдением, и ССЮ надеется, что она будет соответствовать рекомендациям IOS. Кроме того, ССЮ обратил внимание администрации на низкое качество услуг по перевозке имущества сотрудников, обеспечиваемых в настоящее время подрядчиками ЮНЕСКО при переезде персонала. Эту ситуацию необходимо быстро испра-



Job: 2108426

вить, с тем чтобы коллеги, которым придется переезжать в другое место службы в следующем году, смогли воспользоваться услугами, отвечающими стандартам качества, которых следует ожидать от международной организации, и чтобы им не пришлось покрывать расходы на переезд за счет собственных сбережений.

- В отношении результатов **третьего компонента** стратегических преобразований и его масштабной среднесрочной стратегии, в которой «большое внимание уделяется роли ЮНЕСКО как центра по производству, сбору и анализу данных», ССЮ хотел бы обратить ваше внимание на положение Статистического института ЮНЕСКО (СИЮ). Результаты глобального опроса персонала ЮНЕСКО в 2021 г. ясно свидетельствуют о трудных условиях работы. Это также отражается в стремительно сокращающемся количестве персонала, составляющего самый ценный актив Организации. В то же время наблюдается резкий рост использования консультантов без закрепления новых знаний и компетенций внутри Организации. Нынешние методы работы с их краткосрочным подходом представляют собой явный риск для выживания СИЮ и прямую угрозу для вышеупомянутой стратегии. Мы еще раз просим принять меры для решения проблем, поднятых в СИЮ в его собственных опросах сотрудников.