



联合国教育、
科学及文化组织

执行局
第二一二届会议

212 EX/5.III.D Add.

巴黎，2021年10月11日

原件：英文

临时议程项目 5

执行局和大会往届会议通过的决定和决议的落实情况

第 III 部分

管理问题

增补件

教科文组织工会（STU）的意见

概 要

D. 教科文组织战略性变革

根据《教科文组织人力资源手册》第 9.2.E.7 条，教科文组织工会就总干事的报告提出意见。

- 在战略性变革**支柱 2**项下，教科文组织工会同意，由于切实有效的远程工作安排，本组织提高了整体业务实效并能够有效应对疫情。
- 然而，教科文组织工会要指出的是，2019 年**新流动政策**的实施未能满足会员国和本组织工作人员队伍的需求。因此，人们正密切关注该政策第二个周期的实施工作，教科文组织工会希望内部监督办公室的建议得到遵守。此外，教科文组织工会提请管理层注意，目前为配合工作人员调动而签约的搬家公司服务质量不高。这一情况应尽快予以纠正，以便明年搬家的同事能够获得与国际组织应有的质量标准相符的搬家服务，而无需动用自己的积蓄来负担搬家费用。



Job: 202103421

- 关于战略性变革**支柱3**的成果及其雄心勃勃的中期战略（“非常重视教科文组织作为数据编制、收集和分析中心的作用”），教科文组织工会谨提请各位注意教科文组织统计研究所（UIS）的状况。其艰苦的工作条件在 2021 年教科文组织全球工作人员调查的结果中显而易见，构成本组织最宝贵资产的工作人员的数量锐减也体现了这一点。与此同时，我们可以看到，在内部新知识和新能力未得到巩固的情况下，顾问的使用量急剧增加。目前缺乏长远眼光的工作方式对统计研究所的生存构成明显风险，并对上述现有战略构成直接风险。我们再次要求采取措施，解决统计研究所在其自身的工作人员调查中提出的问题。