



United Nations
Educational, Scientific
and Cultural Organization

Organisation
des Nations Unies
pour l'éducation,
la science et la culture

Organización
de las Naciones Unidas
para la Educación,
la Ciencia y la Cultura

Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

منظمة الأمم المتحدة
للترية والعلم والثقافة

联合国教育、
科学及文化组织

议程项目 10.2

工作人员的薪金、津贴和福利

增补件

教科文组织工会（STU）的意见

根据《教科文组织人力资源手册》第 9.2.E.7 条，教科文组织工会就总干事的报告提出意见。

42 C

大会

第四十二届会议，巴黎，2023 年

42 C/45 Add.

2023 年 11 月 7 日

原件：英文



Job: 202303917

第 7-8 段——经修订的育儿假框架

教科文组织工会（STU）欢迎国际公务员制度委员会批准期待已久的新的育儿假框架。该框架方向正确，将改善工作人员的整体福祉。教科文组织工会还欢迎秘书处为制定和实施 2023 年的过渡措施所作的努力，并要求教科文组织尽快通过这一经修订的框架。

教科文组织工会关切地注意到文件所述：“预计教科文组织在本预算期内可能无法为对休育儿假的工作人员进行岗位替补提供全部资金”，并要求说明 42 C/5 中是否有资金（双年度为 150 万）来全面实施这一经修订的框架。

第 22 和 27 段——巴黎生活费用调查和合理最高租金修订

教科文组织工会回顾了 2022 年促成修订总部专业及以上职类工作人员工作地点差价调整数指数的包容性进程，并要求管理层对计划于 2024 年开展的一般事务职类工作人员生活费用调查采取同样的参与性方法。教科文组织工会将尽最大努力鼓励有关工作人员参与这一重要活动。

教科文组织工会注意到巴黎的合理最高租金已经得到修订，但希望强调，国际公务员制度委员会没有提供透明的信息，说明工作地点差价调整数的修订对 2022 年租金补贴阈值的影响。