



United Nations
Educational, Scientific
and Cultural Organization

Organisation
des Nations Unies
pour l'éducation,
la science et la culture

Organización
de las Naciones Unidas
para la Educación,
la Ciencia y la Cultura

Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

منظمة الأمم المتحدة
للتربية والعلم والثقافة

联合国教育、
科学及文化组织

Пункт 10.1 повестки дня

42 C

Генеральная конференция

42-я сессия, Париж, 2023 г.

42 C/44 Add.

8 ноября 2023 г.

Оригинал: английский

Положение и правила о персонале

Добавление

Замечания Союза сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ)

В соответствии с пунктом 9.2.E.7 Руководства по кадровым вопросам ЮНЕСКО Союз сотрудников ЮНЕСКО (ССЮ) представляет свои замечания к докладам Генерального директора.



Job: 2308914

Поправка к статье 101.3 – Продолжительность рабочего дня

ССЮ приветствует введение политики гибкого графика работы. Однако ССЮ с сожалением отмечает, что, несмотря на высказанные им в ходе разработки этой политики просьбы, она не позволяет работать удаленно вне места службы. В связи с этим ССЮ вновь обращается к Секретариату с просьбой предоставить сотрудникам возможность работать удаленно вне места службы в соответствии с передовой практикой других учреждений и фондов ООН, а также других международных организаций.

ССЮ также с сожалением отмечает, что фактическая продолжительность рабочего времени сотрудников ЮНЕСКО значительно превышает норму, установленную в статье 101.3 Правил о персонале. Результаты проведенного Объединенной инспекционной группой (ОИГ) в 2022 г. на уровне всей системы ООН опроса о здоровье персонала, в котором приняли участие 650 сотрудников ЮНЕСКО, свидетельствуют о крайне тревожном положении дел в этом отношении в нашей Организации. Как показал первоначальный анализ, по сравнению с другими учреждениями ООН сотрудники ЮНЕСКО в гораздо большей степени подвержены высоким рискам для здоровья. Почти половина сотрудников ЮНЕСКО страдает от стресса, что почти в два раза выше среднего показателя по всем организациям системы ООН. В ЮНЕСКО сотрудники берут больше дней отпуска по болезни по сравнению с другими учреждениями ООН. В докладе подчеркивается, что десять основных причин стресса связаны с работой. К ним относятся, в том числе, большая рабочая нагрузка, нехватка ресурсов, невыполнимые сроки, недостаток поддержки со стороны руководства, недостаточная автономия и отсутствие возможностей развития карьеры.

В том же докладе отмечается, в частности, что фактическая продолжительность рабочего времени 68% сотрудников ЮНЕСКО превышает предусмотренное в их контракте количество часов: треть из них работает сверхурочно до десяти часов в неделю. Неудивительно, что почти у 40% работников не хватает времени для физической активности, что имеет серьезные последствия для их здоровья – как физического, так и психического.

В связи с этим ССЮ призывает администрацию принять все возможные меры для устранения глубинных и системных причин сложившегося положения дел и обеспечения того, чтобы рабочая нагрузка соответствовала количеству рабочих часов в неделю, указанному в Руководстве по кадровым вопросам, с общей целью улучшения психического здоровья сотрудников.

Поправка к статье 104.1 bis – Комиссия по рассмотрению назначений

ССЮ выражает удовлетворение поправкой, согласно которой комиссия по рассмотрению назначений (КРН) должна давать рекомендации в рамках программы географической мобильности по всем назначениям на должности более высокого уровня, за исключением должностей директоров и руководителей подразделений на местах.

Однако ССЮ с сожалением отмечает исключительно консультативную роль КРН, которая не обладает никакими полномочиями по принятию решений и не имеет механизма контроля за выполнением вынесенных ей рекомендаций. ССЮ также с разочарованием отмечает, что, несмотря на его неоднократные просьбы, администрация систематически отказывает членам КРН в доступе к полному списку предварительно отобранных кандидатов. ССЮ обращает внимание на то, что функция КРН заключается в «обеспечении соответствия процесса найма Положению и правилам о персонале, а также действующим в Организации процедурам и политике». Как члены КРН могут оценить соответствие процесса найма персонала пунктам 5.3.E.26, 5.3.E.60-61, 5.3.E.66 и 5.3.E.71 Руководства по кадровым вопросам, если у них нет доступа к списку предварительно отобранных кандидатов?