



United Nations  
Educational, Scientific  
and Cultural Organization

Organisation  
des Nations Unies  
pour l'éducation,  
la science et la culture

Organización  
de las Naciones Unidas  
para la Educación,  
la Ciencia y la Cultura

Организация  
Объединенных Наций по  
вопросам образования,  
науки и культуры

منظمة الأمم المتحدة  
للتربية والعلم والثقافة

联合国教育、  
科学及文化组织

议程项目 **10.1**

# 42 C

## 大会

第四十二届会议，巴黎，2023 年

42 C/44 Add.

2023 年 11 月 7 日

原件：英文

### 工作人员条例和工作人员细则

#### 增补件

#### 教科文组织工会（STU）的意见

根据《教科文组织人力资源手册》第 9.2.E.7 条，教科文组织工会（STU）就总干事的报告提出意见。



Job: 202303911

## 对细则 101.3 — 工作时数的修正案

教科文组织工会欢迎引入弹性工作安排政策。与此同时，令教科文组织工会感到遗憾的是，尽管工会在拟订弹性工作安排时提出了要求，但这一政策仍不允许在工作地点以外进行远程办公。因此，教科文组织工会再次要求秘书处参照联合国其他机构、基金和其他国际组织采用的最佳做法，为工作人员提供在工作地点以外进行远程办公的可能性。

教科文组织工会还遗憾地注意到，教科文组织工作人员的工作时数远超工作人员细则 101.3 的规定。联合检查组（联检组）于 2022 年进行了联合国全系统健康调查，有 650 名教科文组织工作人员参加，调查反映出本组织在这方面的情况极其令人担忧。初步分析表明，与其他联合国机构相比，教科文组织工作人员更有可能面临高健康风险。近一半的教科文组织工作人员表示压力大，这一比例几乎是所有联合国机构平均水平的两倍。教科文组织工作人员请病假的天数比其他联合国组织多。这份报告强调，造成压力的十大因素都与工作有关，包括：工作量大、缺乏资源、无法实现的最后期限、缺乏管理人员的支持、缺乏自主权、缺乏职业发展机会等等。

同一份报告还显示，68%的教科文组织工作人员的工作量超过了其合同规定，其中三分之一的人每周加班多达 10 小时。难怪有近 40%的员工没有时间进行体育锻炼，这对身心健康都有严重影响。

因此，教科文组织工会促请管理层采取一切可能的措施，确保从根本上系统性地解决这一问题，以改善工作人员的心理健康为总体目标，使工作量与《人力资源手册》规定的每周工作时数相称。

## 对细则 104.1 之二 — 任用审查委员会的修正案

教科文组织工会赞赏规定除总部外办事处主任和负责人职位外，任用审查委员会应就地域流动工作背景下所有更高级别的职位任用提出咨询意见。

然而，令教科文组织工会感到遗憾的是，任用审查委员会仅具有咨询作用，没有任何决策权，也没有对其审议采取后续行动的机制。教科文组织工会还失望地注意到，尽管工会一再要求在任用审查委员会工作期间允许该委员会委员查阅全部预选候选人名单，但这一要求遭到了管理层的彻底拒绝。教科文组织工会注意到，任用审查委员会的作用是确保“招聘

过程符合《工作人员条例和工作人员细则》以及本组织的现行政策和程序”。如果无法查阅预选候选人名单，任用审查委员会委员怎么能评估招聘是否符合《人力资源手册》第 5.3.E.26、5.3.E.60-61、5.3.E.66 和 5.3.E.71 条的要求呢？