



Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

Исполнительный совет

Двести четвертая сессия

204 EX/5 Part III.C Add.

Париж, 4 апреля 2018 г.
Оригинал: английский

Пункт 5 предварительной повестки дня

Выполнение решений и резолюций, принятых Исполнительным советом и Генеральной конференцией на их предыдущих сессиях

Часть III

Кадровые вопросы

Добавление

Замечания профсоюза сотрудников ЮНЕСКО (ПСЮ)

В соответствии с пунктом 9.2.E.7 Руководства по кадровым вопросам ЮНЕСКО, Профсоюз сотрудников ЮНЕСКО (ПСЮ) представляет свои замечания по докладам Генерального директора.



Job: 1800792

С. Годовой доклад (2017 г.) Комиссии по международной гражданской службе (КМГС): доклад Генерального директора
(Выполнение решения 114 EX/8.5 и резолюций 22 C/37 и 39 C/72)

Выплата за работу в опасных условиях

Приветствуя новую политику в вопросах выплат за работу в опасных условиях, ПСЮ хотел бы, тем не менее, обозначить свою обеспокоенность в свете последствий, которые имеет девальвация валюты для сотрудников, работающих в подразделениях на местах. Кроме того, ПСЮ обратил внимание на нелогичность в расчете размера выплат за работу в опасных условиях: наиболее удручающим моментом является разница в условиях найма международного и местного персонала. Помимо равенства условий найма дополнительное внимание следовало бы также уделить переводу сотрудников категории G в категорию P, поскольку термин «категория общего обслуживания», по мнению некоторых наших коллег, является абсолютно некорректной с учетом выполнения ими обязанностей уровня специалистов.

ПСЮ занимает непреклонную позицию в своем неприятии двойных стандартов, применяемых как в плане выплаты за работу в опасных условиях, так и в отношении права на эвакуацию.

ПСЮ выступает в поддержку дальнейшего совершенствования системы выплат за работу в опасных условиях для персонала, набираемого на местной основе, которому приходится работать в районах повышенного риска. Во всех случаях, когда условия, существующие в том или ином месте службы, являются в равной степени опасными как для сотрудников, набираемых на международной основе, так и для персонала, принятого на месте, размер компенсации «за работу в опасных условиях» должен быть одинаковым для всех сотрудников.