

204 EX/5
Part III.C Add.

المجلس التنفيذي

الدورة الرابعة بعد المائتين



منظمة الأمم المتحدة
للتربية والعلم والثقافة

٢٠٤ م ت/٥

الجزء الثالث-جيم ضمیمة

باريس، ٣/٤/٢٠١٨

الأصل: إنجليزية

البند ٥ من جدول الأعمال المؤقت

متابعة تنفيذ القرارات التي اعتمدها المجلس التنفيذي

والمؤتمر العام في دوراتهما السابقة

الجزء الثالث

المسائل المتعلقة بالموارد البشرية

ضميمة

ملاحظات نقابة موظفي اليونسكو

الملخص

عملاً بأحكام الفقرة هاء (٧) من البند ٩-٢ من دليل الموارد البشرية لليونسكو، تقدم نقابة موظفي اليونسكو ملاحظاتها بشأن التقارير التي قدمتها المديرية العامة.



جيم - التقرير السنوي (٢٠١٧) للجنة الخدمة المدنية الدولية: تقرير المديرية العامة
(متابعة تنفيذ القرارات ١١٤ م/ت/٨,٥ و ٣٧/م/٣٩ و ٧٢/م)

بدل المخاطر

ترحب نقابة موظفي اليونسكو بالسياسة الجديدة المتعلقة ببدل المخاطر، وتودّ مع ذلك إبداء قلقها من عواقب تخفيض قيمة العملات على الموظفين العاملين في الميدان. وتلاحظ النقابة، فضلاً عن ذلك، وجود عدد من أوجه عدم الاتساق في حساب بدل المخاطر يمثل أكثرها إثارة للقلق في التفريق في المعاملة بين الموظفين الدوليين والموظفين المحليين. وينبغي التركيز على المساواة في المعاملة، وعلى انتقال الموظفين من فئة الخدمات العامة إلى الفئة المهنية، إذ يرى بعض الزملاء أن مصطلح "فئة الخدمات العامة" مضلل جداً لأنهم يقومون بعمل مهني.

وتصرّ النقابة على رفضها للمعايير المزدوجة المطبقة على بدل المخاطر وإجراءات الإجراء.

وتدعو النقابة إلى مواصلة تحسين دفع بدل المخاطر للموظفين المحليين العاملين في المواقع الشديدة الخطورة. وينبغي لبدل المخاطر المدفوع للموظفين المحليين أن يكون مساوياً لبدل المخاطر المدفوع للموظفين الدوليين في جميع الحالات التي تتساوى فيها المخاطر التي يتعرض لها الموظفون المحليون والموظفون الدوليون من جرّاء الظروف السائدة في موقع العمل.