

204 EX/5 Part III.B Add.

المجلس التنفيذي

الدورة الرابعة بعد المائتين



منظمة الأمم المتحدة
للتربية والعلم والثقافة

٢٠٤ م ت/٥

الجزء الثالث-باء ضمیمة

باريس، ٣/٤/٢٠١٨

الأصل: إنجليزية

البند ٥ من جدول الأعمال المؤقت

متابعة تنفيذ القرارات التي اعتمدها المجلس التنفيذي

والمؤتمر العام في دوراتهما السابقة

الجزء الثالث

المسائل المتعلقة بالموارد البشرية

ضميمة

ملاحظات نقابة موظفي اليونسكو

الملخص

عملاً بأحكام الفقرة هاء (٧) من البند ٩-٢ من دليل الموارد البشرية لليونسكو، تقدّم نقابة موظفي اليونسكو ملاحظاتها بشأن التقارير التي قدمتها المديرية العامة.



باء - التقرير المرحلي عن الإطار الاستراتيجي للشراكات الخاصة بالموارد البشرية
(متابعة تنفيذ القرار ٢٠٢ م ت/٥-رابعاً-باء)

تلاحظ نقابة موظفي اليونسكو أن عدد الشراكات الخاصة بالموارد البشرية زاد خلال السنوات الماضية، وترحب النقابة بالفرص التي تتيحها هذه الشراكات للمنظمة على صعيد الإمداد بالمزيد من الموارد البشرية والخبرات. وتنبه النقابة مع ذلك إلى ضرورة تفادي إحلال هذه الشراكات محل الخدمة المدنية الدولية، إذ تختلف معايير التوظيف المطبقة على الموظفين المدنيين الدوليين عن المعايير المطبقة على سواهم فيما يخص المؤهلات والأداء. وينبغي بذل كل الجهود اللازمة لضمان شفافية أهداف وإجراءات إقامة الشراكات الخاصة بالموارد البشرية.