



Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

Исполнительный совет
Двести четвертая сессия

204 EX/5
Part III.A Add.

Париж, 4 апреля 2018 г.
Оригинал: английский

Пункт 5 предварительной повестки дня

**Выполнение решений и резолюций, принятых
Исполнительным советом и Генеральной конференцией
на предыдущих сессиях**

Часть III

Кадровые вопросы

Добавление

Замечания Профсоюза сотрудников ЮНЕСКО (ПСЮ)

В соответствии с пунктом 9.2.E.7 Руководства ЮНЕСКО по кадровым вопросам Профсоюз сотрудников ЮНЕСКО (ПСЮ) представляет свои замечания в отношении докладов Генерального директора.



Job: 1800780

А. Доклад о географическом распределении и гендерной сбалансированности персонала Секретариата и достигнутом прогрессе в осуществлении мер, принимаемых для устранения несбалансированности
(Выполнение решений 199 EX/5.III.A и 201 EX/5.IV.A)

ЧАСТЬ I – ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

Признавая некоторое улучшение географической сбалансированности, ПСЮ выражает, тем не менее, серьезную обеспокоенность в связи с недопредставленностью некоторых стран и региональных групп. Несмотря на предпринятые усилия, многие государства, в частности, представляющие Группу стран Латинской Америки и Карибского бассейна (ГРУЛАК) и Группу африканских государств, по-прежнему остаются недопредставленными или не представленными вовсе.

Коллектив сотрудников ЮНЕСКО должен являться отражением того разнообразия, за которое мы все ратуем.

ПСЮ добивается проведения кадровой политики и при необходимости ее пересмотра, с тем чтобы эта политика эффективно способствовала осуществлению ЮНЕСКО своей программной деятельности, в частности, обеспечивала качественный набор персонала, его разнообразие и повышение его географической мобильности.

ПСЮ выступает за более тесное сотрудничество с национальными комиссиями в интересах стимулирования участия в процедурах набора кандидатов из всех регионов и повышения представленности государств-членов.

ЧАСТЬ II – ГЕНДЕРНАЯ СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

ПСЮ с удовлетворением отмечает прогресс, достигнутый в плане гендерного баланса на должностях класса директоров (52%), однако выражает одновременно озабоченность по поводу давно сохраняющейся гендерной несбалансированности на должностях уровня Р-5, где доля женщин составляет лишь 33 процента. Обеспечение гендерного паритета именно на этом уровне имеет важное значение, поскольку позволяет женщинам из числа международных сотрудников продолжить осуществление карьеры на управленческих должностях. Отсутствие возможностей именно на этом уровне ведет к ограничению для женщин из числа международных сотрудников доступа к руководящим должностям, дальнейшему сохранению внутреннего невидимого барьера для продвижения по службе среди сотрудников-женщин среднего звена.

Кроме того, ПСЮ с обеспокоенностью отмечает сохранение гендерной несбалансированности в некоторых секторах (SC, CI и МОК).

ПСЮ просит Генерального директора активизировать усилия по обеспечению гендерного баланса на должностях уровня Р-5, а также по обеспечению общей сбалансированности между мужчинами и женщинами в секторах, где в этом вопросе отмечается отставание.