

204 EX/5 Part III.A Add.

المجلس التنفيذي

الدورة الرابعة بعد المائتين



منظمة الأمم المتحدة
للتربية والعلم والثقافة

٢٠٤ م ت / ٥

الجزء الثالث - ألف ضميمة

باريس، ٣/٤/٢٠١٨

الأصل: إنجليزي

البند ٥ من جدول الأعمال المؤقت

متابعة تنفيذ القرارات التي اعتمدها المجلس التنفيذي

والمؤتمر العام في دوراتهما السابقة

الجزء الثالث

المسائل المتعلقة بالموارد البشرية

ضميمة

تعليقات نقابة موظفي اليونسكو

الملخص

عملاً بأحكام الفقرة هاء (٧) من البند ٢, ٩ من دليل الموارد البشرية لليونسكو،
تقدم نقابة موظفي اليونسكو تعليقاتها على التقارير التي قدمتها المديرية العامة.



ألف - تقرير عن التوزيع الجغرافي لموظفي الأمانة والتوازن بين الجنسين في صفوفهم والتقدم المحرز في تنفيذ التدابير المتخذة لتصحيح أي اختلال
(متابعة تنفيذ القرارين ١٩٩ م ت/٥-ثالثاً-ألف و ٢٠١ م ت/٥-رابعاً-ألف)

الجزء الأول - الوضع فيما يخص التوزيع الجغرافي للموظفين

على الرغم من وجود بعض التحسن في التوازن الجغرافي، تعرب نقابة موظفي اليونسكو عن بالغ قلقها إزاء نقص تمثيل بعض البلدان وبعض المجموعات الإقليمية. فقد بُذلت جهود في هذا الصدد، ولكن لا تزال بلدان كثيرة، لا سيما من مجموعة أمريكا اللاتينية والكاريبي ومجموعة أفريقيا، ممثلة دون النصاب أو غير ممثلة على الإطلاق.

ويجب أن يكون فريق موظفي اليونسكو معبراً عن التنوع الذي ندعو جميعاً إلى تحقيقه.

وتواصل نقابة موظفي اليونسكو حرصها على تطبيق السياسات الخاصة بالموارد البشرية ومراجعتها عند الاقتضاء لضمان وفائها فعلاً بالغرض المنشود منها، وهو تيسير عمليات برنامج اليونسكو ودعمها، ولا سيما ضمان جودة عمليات حشد الموظفين وتحقيق التنوع وتعزيز الحراك الجغرافي.

وتشجع نقابة موظفي اليونسكو على تحسين التعاون مع اللجان الوطنية لكي يتسنى لمقدمي الطلبات من جميع المناطق الترشح لشغل الوظائف وزيادة تمثيل الدول الأعضاء.

الجزء الثاني - التوازن بين الجنسين في صفوف الموظفين

ترحب نقابة موظفي اليونسكو بالتقدم المحرز في تحقيق التوازن بين الجنسين على مستوى الوظائف برتبة مدير (٥٢٪)، ولكنها تعرب عن قلقها إزاء التفاوت بين الجنسين القائم منذ أمد طويل في وظائف الرتبة المهنية الخامسة م-٥، التي لا تشغل فيها الإناث سوى نسبة ٣٣٪ من الموظفين. ويتسم التكافؤ بين الجنسين في هذا المستوى بأهمية خاصة، لأنه قد يتيح للموظفات داخل المنظمة متابعة مساهرن الوظيفي لاحقاً على المستوى الإداري. ولا يمكن لقلة الفرص المتاحة على هذا المستوى إلا أن تؤدي إلى انخفاض فرص وصول الموظفات العاملات في المنظمة إلى المناصب الإدارية، وتدعيم "السقف الزجاجي" الداخلي الذي لا يتسنى تخطيه للموظفات العاملات في المستوى المتوسط.

وتلاحظ نقابة موظفي اليونسكو بقلق أيضاً أن التفاوت بين الجنسين لا يزال قائماً في بعض القطاعات (قطاع العلوم الطبيعية، وقطاع الاتصال والمعلومات، واللجنة الدولية الحكومية لعلوم المحيطات).

تشجع نقابة موظفي اليونسكو المديرية العامة على تكثيف الجهود الرامية إلى ضمان التوازن بين الجنسين في وظائف الرتبة المهنية الخامسة م-٥، فضلاً عن تحقيق التكافؤ بين الجنسين عموماً في القطاعات التي لا تزال خلف الركب في هذا المجال.